

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和5年7月公表）

1 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

項目	目標		R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度
	数値	年度					
部課長の女性職員の割合	25%以上	R8年度	15.00%	21.05%	22.03%	15.79%	14.29%
課長補佐相当職以上の女性職員の割合	30%以上	R8年度	26.55%	24.77%	25.00%	21.05%	19.27%
係長相当職以上の女性職員の割合	30%以上	R8年度	30.86%	31.36%	31.10%	28.92%	25.45%

（取組内容）

平成30年度…性別にとらわれず多様な部署に配置、各役職段階を念頭に置き様々な研修を通じた人材育成
 令和元年度…性別にとらわれず多様な部署に配置、各役職段階を念頭に置き様々な研修を通じた人材育成
 令和2年度…性別にとらわれず多様な部署に配置、各役職段階を念頭に置き様々な研修を通じた人材育成
 令和3年度…性別にとらわれず多様な部署に配置、各役職段階を念頭に置き様々な研修を通じた人材育成
 令和4年度…性別にとらわれず多様な部署に配置、各役職段階を念頭に置き様々な研修を通じた人材育成

2 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項目	目標		R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度
	数値	年度					
育児休業を取得する男性職員の割合	20%以上	R8年度	69.23%	38.46%	10.00%	28.57%	0.00%
男性職員の妻の出産に関わる休暇、配偶者出産時の子の養育に関わる休暇の取得	全員取得	R8年度	88.89%	54.55%	88.89%	71.43%	全員取得

（取組内容）

平成30年度…イクボス宣言などにより男性職員の育児参画を促進、育児支援制度の職員周知等
 令和元年度…イクボス宣言などにより男性職員の育児参画を促進、育児支援制度の職員周知等
 令和2年度…イクボス宣言などにより男性職員の育児参画を促進、育児支援制度の職員周知等
 令和3年度…イクボス宣言などにより男性職員の育児参画を促進、育児支援制度の職員周知等
 令和4年度…イクボス宣言などにより男性職員の育児参画を促進、育児支援制度の職員周知等

3 長時間勤務関係

項目	目標		R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度
	数値	年度					
職員1人当たりの平均の年間超過勤務時間	前年度の実績を下回る	各年度	83.1時間	84.0時間	91.5時間	109.4時間	97.5時間

（取組内容）

平成30年度…ノー残業デーの推進、振替命令の徹底、業務量の把握と適正な配分等
 令和元年度…ノー残業デーの推進、振替命令の徹底、業務量の把握と適正な配分等
 令和2年度…ノー残業デーの推進、振替命令の徹底、業務量の把握と適正な配分等
 令和3年度…ノー残業デーの推進、振替命令の徹底、業務量の把握と適正な配分等
 令和4年度…ノー残業デーの推進、振替命令の徹底、業務量の把握と適正な配分等