

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和7年7月公表）

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（府令第6条第1項第1号イ）

項目	R2.4.2～ R3.4.1	R3.4.2～ R4.4.1	R4.4.2～ R5.4.1	R5.4.2～ R6.4.1	R6.4.2～ R7.4.1
一般事務	33.3%	33.3%	50.0%	55.6%	0.0%
保健師	—	100.0%	100.0%	100.0%	—
社会福祉士	—	100.0%	100.0%	—	0.0%
土木技師	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
建築技師	—	—	—	—	—
建築設備技師	—	—	—	0.0%	—
技能労務	—	—	—	—	0.0%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（府令第6条第1項第1号ロ）

項目	R2.4.2～ R3.4.1	R3.4.2～ R4.4.1	R4.4.2～ R5.4.1	R5.4.2～ R6.4.1	R6.4.2～ R7.4.1
一般事務	37.7%	34.1%	33.3%	41.2%	28.6%
保健師	—	100.0%	100.0%	80.0%	100.0%
社会福祉士	—	100.0%	66.7%	—	100.0%
土木技師	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%	0.0%
建築技師	—	0.0%	—	—	—
建築設備技師	—	0.0%	0.0%	0.0%	—
技能労務	—	—	—	—	0.0%

(3) 職員に占める女性職員の割合（府令第6条第1項第1号ハ）

項目	R3.4.1現在	R4.4.1現在	R5.4.1現在	R6.4.1現在	R7.4.1現在
一般事務	37.6%	37.6%	38.3%	38.4%	37.7%
保健師	95.0%	95.2%	95.2%	95.5%	95.5%
看護師	—	—	—	—	—
栄養士	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
社会福祉士	25.0%	40.0%	57.1%	57.1%	50.0%
保育士	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
土木技師	2.5%	2.5%	5.1%	5.4%	5.3%
建築技師	12.5%	12.5%	12.5%	11.1%	11.1%
その他の職種	4.0%	4.5%	5.0%	0.0%	0.0%

(4) 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用の割合

項目	R3. 4. 1現在	R4. 4. 1現在	R5. 4. 1現在	R6. 4. 1現在	R7. 4. 1現在
男性	83. 3%	86. 7%	88. 9%	91. 7%	80. 0%
女性	100. 0%	90. 0%	100. 0%	77. 8%	83. 3%

(5) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（府令第6条第1項第1号二）

項目	R3. 4. 1現在	R4. 4. 1現在	R5. 4. 1現在	R6. 4. 1現在	R7. 4. 1現在
管理職	20. 34%	16. 36%	16. 39%	19. 35%	28. 57%

(6) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（府令第6条第1項第1号ホ）

項目	R3. 4. 1現在	R4. 4. 1現在	R5. 4. 1現在	R6. 4. 1現在	R7. 4. 1現在
係長相当職	43. 33%	38. 33%	42. 11%	35. 59%	37. 04%
課長補佐相当職	28. 30%	38. 89%	37. 04%	38. 98%	33. 33%
課長相当職	21. 74%	17. 39%	20. 00%	23. 53%	32. 69%
部長相当職	18. 18%	10. 00%	0. 00%	0. 00%	9. 09%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 男女別の育児休業取得率（府令第6条第1項第2号イ）

項目	R2年度		R3年度		R4年度		R5年度		R6年度	
男性	一般事務	14. 3%	一般事務	45. 5%	一般事務	70. 0%	一般事務	81. 8%	一般事務	80. 0%
	社会福祉士	0. 0%	土木技師	0. 0%	土木技師	0. 0%			土木技師	100. 0%
					建築技師	100. 0%				
女性	一般事務	100. 0%	一般事務	100. 0%	一般事務	100. 0%	一般事務	100. 0%	一般事務	100. 0%
	保健師	100. 0%	保健師	100. 0%	保健師	100. 0%	保健師	100. 0%	保健師	100. 0%
			栄養士	100. 0%						

(2) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（府令第6条第1項第2号イ）

項目	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
男性	88. 89%	54. 55%	88. 89%	100. 00%	75. 00%

(3) 職員の超過勤務の状況（府令第6条第1項第2号ニ(1)）

項目	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
月平均	7. 6時間	7. 0時間	6. 9時間	7. 3時間	6. 4時間

(4) 職員の年次休暇取得率の状況（府令第6条第1項第2号ヘ）

項目	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
全職員	46. 0%	48. 5%	52. 0%	58. 5%	61. 0%