

ますだ子育て応援宣言企業一覧

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	ますだ子育て応援宣言
1	社会医療法人 正光会	理事長	平方 敬子	(1) 健康と家庭生活を充実させるため、年次有給休暇の計画的付与を推奨します。 (2) 地域における子育て支援活動として、教育施設への出前講座、職場体験学習などに積極的に取り組んでいきます。 (3) 出産や育児のために退職した職員を積極的に再雇用します。 (4) 育児をする職員が柔軟に働ける勤務制度を導入します。
3	サン電子工業株式会社 益田工場	工場長	登石 伸夫	(1) 男女関係ない育児休暇の取得を推奨します。 (2) 小学校就学始期に達するまでの子を養育する社員について、時間外労働の配慮、小学校3学年までの子を養育する社員についての看護等休暇の取り扱いについて限度日数の拡大をする。 (3) 小学校就学前の子供を持つ社員には、申請により土日祝の勤務を免除します。
4	公益社団法人 益田市医師会	会長	大畑 力	(1) 仕事と子育ての両立を図ることができるよう、年休取得率向上、時間外労働の削減、男性職員の産後パパ育児取得の推進等、職場環境の整備を進めます。 (2) 子育てに対する理解を深め、職場全体で子育て世代への配慮が行き届くよう、ワークライフバランスを推進します。
5	社会福祉法人 暁ほほえみ福祉会	理事長	山根 崇徳	(1) 出産や育児に関する制度の周知を徹底し休暇取得を推奨します。 (2) 地域貢献有給を設けPTA活動への参加を推奨します。 (3) 男女問わず育児休業や子の看護休暇取得を推奨します。
7	シマネ益田電子株式会社	代表取締役社長	平谷 太	(1) 仕事と育児の両立のため、有給休暇スケジュール管理を運用し、有給休暇の取得促進に努めます。 (2) 家族と過ごす時間を増やすために、業務の効率化を図り、長時間労働を抑制します。 (3) 産前・産後休暇、育児休業の取得を希望する従業員に対し、円滑な取得・職場復帰を支援します。
8	益田赤十字病院	院長	青木 明彦	(1) 職員が育児休業や休暇を取得しやすい環境の整備に努めます。 (2) 育児短時間勤務について、個々の状況に合わせ柔軟に対応します。 (3) 院内保育所の充実に努めます。
9	株式会社 三建技術	代表取締役	三輪 宏和	(1) 育児休業中の従業員と定期的に情報交換を行い、職場復帰への不安を和らげます。 (2) 子供を持つ従業員の学校行事やPTA活動への積極的な参加を推奨します。 (3) 子どもたちの社会見学を積極的に受け入れます。
10	株式会社 コガワ計画	代表取締役	小河 吉彦	(1) 夫婦協力して育児ができるよう時間外勤務の削減 (2) 育児休業等に関する規則の利用促進 (3) 時間有給休暇の積極的活用
11	イオンリテール株式会社 イオン益田店	店長	北川 貴志	(1) 仕事と子育てを両立する従業員を支援し、一人ひとりが働きやすく、活動出来る職場を作る。 (2) 働く環境を整え、育児休業からの復職者・育児中の従業員のキャリア形成の支援に取り組む。 (3) 育児支援とともに全社員のワークバランスの実現に向けて、職場風土の醸成と業務効率化のキーパーソンとなる管理職の意識啓発に取り組む。
12	高橋建設株式会社	代表取締役	高橋 宏聡	(1) 仕事と育児を両立しやすい職場環境を整えます。 (2) 育児休業中の従業員と定期的に情報交換を行い職場復帰への不安を和らげます。 (3) 学校行事や PTA 活動への積極的な参加を奨励します。
13	社会福祉法人 梅寿会	理事長	大畑 國男	(1) 仕事と子育ての両立を図るため、時間外労働の削減や年休取得率の向上等の取組でワークライフバランスを推進します。 (2) 事業所内保育所と法人内施設の利用者との交流の機会を積極的に設けます。 (3) 子どもたちの職場見学や体験学習などを積極的に受け入れます。
14	三光ビル管理株式会社	代表取締役	山本 和宏	(1) 育児休業中の代替要員を確保し、育児休業を取得しやすくします。 (2) 働き方を見直すため、毎週月曜日をノー時間外デーとします。 (3) 再就職を希望する女性を対象に職場体験講習を行います。
15	益田興産株式会社	代表取締役社長	大畑 悦治	(1) 4歳に達するまでの子を持つ従業員に、勤務時間短縮制度を設けます。 (2) 働き方を見直すために、毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。 (3) 育児に関する休暇制度を就業規則に規定します。
16	大畑建設株式会社	代表取締役社長	大畑 勉	(1) 育児休業や出産時の特別休暇等を周知徹底し、取得しやすい職場風土をつくります。 (2) 平日の学校行事への参加を奨励します。 (3) 男女問わず育児休業を奨励します。
17	第一生命保険株式会社 益田営業オフィス	オフィス長	岡部 英明	(1) 育児休業・有給休暇の取得促進に努めます。 (2) 働き方改革に向け、毎週水曜日を「ワークスマートデー」（早帰り日）とします。 (3) 地域貢献活動に積極的に参加します。
18	北陽電気工事株式会社	代表取締役	岡崎 寛	(1) 育児休業の取得しやすい職場をつくります。 (2) 学校行事やPTA活動への積極的な参加を奨励します。 (3) 有給休暇の計画的取得を奨励します。
19	宮田建設工業株式会社 益田支店	益田支店長	高平 則征	(1) 有給休暇の取得促進に努めていきます。 (2) 子供が生まれる際の父親の休暇制度を導入します。 (3) 学校行事やPTA活動への積極的な参加を奨励します。
20	中国道路株式会社	代表取締役社長	大畑 勉	(1) 仕事と育児を両立しやすい職場環境づくりに努めます。 (2) 保育園や学校等の行事、活動への積極的な参加を奨励します。 (3) 有給休暇の計画的取得を推奨します。
21	株式会社 ひょうま	代表取締役	吉田 拓也	(1) 育児休業中の従業員と定期的に情報交換を行い、職場復帰の不安を和らげます。 (2) 妊婦検診のための休暇制度を設けます。 (3) 子どもを持つ従業員の学校行事やPTA活動への積極的な参加を奨励します。

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	ますだ子育て応援宣言
22	平成道路株式会社	代表取締役	佐々木 弘明	(1) 仕事と育児を両立しやすい環境づくりに努めます。 (2) 保育園・学校等の行事活動への積極的な参加を推奨します。 (3) 地域において子供の健全・育成のための活動をおこなう地域活動の実施に努めます。
23	株式会社ホンダカーズ石見	代表取締役	河野 克美	(1) 育児休業中の従業員と定期的に情報交換を行い、職場復帰への不安を和らげます。 (2) 夫婦が協力して育児ができるよう、時間外勤務の削減に取り組めます。 (3) 妊娠、出産、育児を理由に退職した元従業員が希望すれば再雇用を行います。
26	株式会社キューサイファーム島根	代表取締役社長	廣田 英二	(1) 仕事と生活の調和のため、フレックスタイム制と時間年休の使用促進に努めます。 (2) 子の長期休暇等に合わせた計画年休取得の促進につとめます。 (3) 夫婦が協力して育児ができるように、時間外勤務の削減に取り組めます。
27	正栄工業株式会社	代表取締役	日高 康雄	(1) 学校行事やPTA活動への積極的な参加を奨励します。 (2) 有給休暇の計画的取得を奨励します。 (3) 育児休業の取得しやすい職場を作ります。
28	有限会社アサヒ工業	代表取締役	吉村 和利	(1) 中学校就学前の子(孫)を養育する社員に子(孫)の看護休暇を認めます。 (2) 子どもを持つ従業員の学校行事やPTA活動への積極的な参加を推奨します。 (3) 夫婦が協力して育児ができるよう、時間外勤務の削減に取り組んでいます。
29	株式会社英成工業	代表取締役	福場 賢介	(1) 子供の授業参観、PTA・地域活動参加を応援します。 (2) 社員の家庭環境に合わせて柔軟な子育て支援を実施します。 (3) 子育て支援活動として、職場体験の受け入れをします。
30	益田郵便局	局長	福島 光陽	(1) 有休、育児休暇の積極的な取得を推奨しています。 (2) 育児・介護と仕事との両立を支援しています。
31	美濃郵便局	局長	青木 誠	(1) 有休、育児休暇の積極的な取得を推奨しています。 (2) 育児・介護と仕事との両立を支援しています。
32	益田駅前郵便局	局長	小野 昭彦	(1) 有休、育児休暇の積極的な取得を推奨しています。 (2) 育児・介護と仕事との両立を支援しています。
33	二条郵便局	局長	大迫 厚司	(1) 有休、育児休暇の積極的な取得を推奨しています。 (2) 育児・介護と仕事との両立を支援しています。
34	飯浦郵便局	局長	佐々木 伸也	(1) 有休、育児休暇の積極的な取得を推奨しています。 (2) 育児・介護と仕事との両立を支援しています。
35	益田小浜郵便局	局長	熊谷 政志	(1) 有休、育児休暇の積極的な取得を推奨しています。 (2) 育児・介護と仕事との両立を支援しています。
36	益田染羽郵便局	局長	福原 香	(1) 有休、育児休暇の積極的な取得を推奨しています。 (2) 育児・介護と仕事との両立を支援しています。
37	益田本町郵便局	局長	森脇 明久	(1) 有休、育児休暇の積極的な取得を推奨しています。 (2) 育児・介護と仕事との両立を支援しています。
38	石見横田郵便局	局長	佐々木 伸也	(1) 有休、育児休暇の積極的な取得を推奨しています。 (2) 育児・介護と仕事との両立を支援しています。
39	白上郵便局	局長	安永 正巳	(1) 有休、育児休暇の積極的な取得を推奨しています。 (2) 育児・介護と仕事との両立を支援しています。
40	益田高津郵便局	局長	森 俊二	(1) 有休、育児休暇の積極的な取得を推奨しています。 (2) 育児・介護と仕事との両立を支援しています。
41	津田郵便局	局長	川西 浩樹	(1) 有休、育児休暇の積極的な取得を推奨しています。 (2) 育児・介護と仕事との両立を支援しています。
42	二川郵便局	局長	齋藤 正樹	(1) 有休、育児休暇の積極的な取得を推奨しています。 (2) 育児・介護と仕事との両立を支援しています。

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	ますだ子育て応援宣言
43	美都郵便局	局長	大谷 恵二	(1) 有休、育児休暇の積極的な取得を推奨しています。 (2) 育児・介護と仕事との両立を支援しています。
44	匹見郵便局	局長	大谷 公利	(1) 有休、育児休暇の積極的な取得を推奨しています。 (2) 育児・介護と仕事との両立を支援しています。
45	波田郵便局	局長	伊藤 義和	(1) 有休、育児休暇の積極的な取得を推奨しています。 (2) 育児・介護と仕事との両立を支援しています。
46	鎌手郵便局	局長	鶴頭 秀和	(1) 有休、育児休暇の積極的な取得を推奨しています。 (2) 育児・介護と仕事との両立を支援しています。
47	東仙道郵便局	局長	渡辺 信幸	(1) 有休、育児休暇の積極的な取得を推奨しています。 (2) 育児・介護と仕事との両立を支援しています。
48	澄川郵便局	局長	友重 弘樹	(1) 有休、育児休暇の積極的な取得を推奨しています。 (2) 育児・介護と仕事との両立を支援しています。
49	株式会社 技研設備	代表取締役	山縣 誠司	(1) 子供を持つ従業員の学校行事や PTA 活動への積極的な参加を奨励します。 (2) 有給休暇の取得計画表を作成して、有給休暇の取得促進に努めます。 (3) 仕事と育児を両立しやすい職場環境を整えます。
50	フコク生命保険相互会社	石見営業部 営業部長	巽 勝弘	(1) 仕事と育児を両立しやすい職場環境づくりに努めています。 (2) 有給休暇の計画的取得を奨励します。 (3) 地域における子育て支援活動としてイベントなどによる情報交換の場づくりなどを積極的に取り組んでまいります。
51	株式会社ワークス	代表取締役	寺戸 昭夫	(1) 仕事と育児が両立できる職場環境の整備に努めます (2) 子どもを持つ従業員の学校行事への積極的な参加を奨励します。 (3) 従業員の健康維持、育児への積極的な参加のため有給休暇の計画的取得を促進します。
52	株式会社 野村組	代表取締役	野村 明生	(1) 仕事と育児が両立できる職場環境づくりに努めます。 (2) 学校行事、PTA行事への平日参加を推奨します。 (3) 男性社員、女性社員共に、育児休業取得を推奨します。
53	日新建設株式会社	代表取締役	宮地 正浩	(1) 育児休業を取得しやすい社内環境を整えるため、会社側からも積極的に働きかけをします。 (2) 休業中の従業員と定期的なコミュニケーションを図り、職場復帰に向けたサポートをしっかりと行います。 (3) 勤務時間の短縮、園や学校行事の参加を奨励など出産・育児とキャリアの両立支援に努めます。 (4) 子どもを持つ従業員の学校行事やPTA活動への積極的な参加を奨励します
54	東西建設有限公司	代表取締役	吉部 剣一	(1) 仕事と育児が両立できる職場環境づくりに努めます。 (2) 学校行事やPTA活動への積極的な参加を奨励します。 (3) 子供を持つ従業員が学校行事へ積極的に参加出来るよう、半日・時間単位の有給休暇取得を柔軟に対応します。 (4) 夫婦が協力して育児ができるよう、時間外勤務の削減に取り組めます。
55	日精販有限公司	代表取締役	中野 純	(1) 従業員の仕事と子育ての両立を積極的に促進する「イクボス」になることを宣言します。 (2) 学校行事やPTA活動への積極的な参加を奨励します。 (3) 仕事と子育てを両立しやすい職場環境を整え、時間外勤務の削減に取り組めます。
56	株式会社 桐田組	代表取締役	桐田 正喜	(1) 子(孫)をもつ従業員の学校行事・PTA活動・部活動での大会応援等への積極的な参加を奨励します。 (2) 仕事と育児が両立できる職場環境づくりに努めます。 (3) 家族の病気や急な体調不良にも早退・中抜け等柔軟に対応できるよう努めます。
57	双洋電機株式会社	代表取締役社長	柳井 達也	(1) 仕事と育児の両立のため、有給休暇のスケジュール管理をして、有給休暇の取得促進に努めます。 (2) 産前、産後休暇、育児休業の取得を希望する従業員に対して、円滑な取得や職場復帰を支援いたします。
58	みつわ工業有限公司	代表取締役	三輪 知広	(1) 子供を持つ従業員の学校行事等の活動への積極的な参加を推奨します。 (2) 有給休暇の計画的取得を推奨します。 (3) 仕事と育児が両立できる職場環境づくりに努めます。
59	有限会社斎藤造園	代表取締役	斎藤 太加道	(1) 子どもを持つ従業員の学校行事やPTA活動への積極的な参加を推奨します。 (2) 夫婦が協力して育児ができるよう、時間外勤務の削減に取り組んでいます。 (3) お茶入れや清掃等の性別による役割慣行を見直します。
60	伸和産業株式会社	代表取締役	篠原 卓己	(1) 子どもたちの社会科見学を積極的に受け入れます。 (2) 年次有給休暇の計画的取得を推奨します。 (3) 子育ての両立を図ることができるよう、時間外労働の削減、職場環境の整備に努めます。
61	株式会社メイワ	代表取締役	牛尾 雄史	(1) 仕事と育児の両立のため、有給休暇スケジュール管理を運用し、有給休暇の取得促進に努めます。 (2) 家族と過ごす時間を増やすために、業務の効率化を図り、長時間労働を抑制します。 (3) 産前・産後休暇、育児休業の取得を希望する従業員に対し、円滑な取得・職場復帰を支援します。