

## 地域密着サービス 運営推進会議 報告書

施設名:NPO 法人あじさい

施設種類:グループホーム

会議開催日時:令和7年9月30日

開催場所:グループホームあじさい

出席者:

( 人 数 )

利用者	0人	知見を有する者等	1人
利用者家族	1人	地域包括支援センター	0人
地域住民の代表	1人	益田市職員	1人
その他(代表者、管理者、施設職員等)			3人

## 1. 活動報告

8月	9月
8/2 O様 誕生日会 8/15 お茶会 どら焼き	9/10 M様 誕生日会 9/14 敬老会 9/28 お茶会 ぜんざい

## 2. 入居者状況について (令和7年9月末において) 入居人数9名

## 【介護度】

要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	平均介護度
2名	0名	2名	4名	1名	3.2

## 【年齢】

93歳	88歳	89歳	82歳	87歳	平均年齢
88歳	93歳	91歳	82歳		88.1歳

## 3. アクシデント・ヒヤリハット報告

・服薬の誤薬が2件ありました。朝・昼・夕の薬が1つの箱に入っていたため、箱を朝・昼・夕に分ける形に変更したところ誤薬がなくなっています。

## 4. 職員状況

・看護職員、介護職員の退職がありましたが、新たな職員が入職し体制は整っています。勤務時間に制限のある職員や、ダブルワーク等の働く形が多様化している印象があります。

年齢の高い方、子育て中の方は8時間の勤務が難しいため、時間をつなぎつなぎ8時間を作る状況があります。

## 5. 職員研修

8 / 2 2	搜索訓練	9 / 1 2	災害 BCP 机上訓練(外部講師)
8 / 2 8	腰痛予防	9 / 3 0	新人職員研修(外部講師)

## 6. その他

- ・コロナの感染が他事業所でありましたが蔓延することなく落ち着きました。それにより、現在は面会時間の制限は設けていませんが、飲食は控えています。
- ・年内に特定技能外国人材（ミャンマー）女性2名の採用を予定しております。勤務地は特定施設本館を考えており、職員のコミュニケーション、文化の理解、信頼関係を築くための研修も計画していく予定です。
- ・常勤の職員に誕生日休暇を復活し、リフレッシュ休暇を新たに作りました。

## 意 見

- ・ここに住所がある方へ、自治会からの敬老の日のお祝いはどうしたらいいものでしょうか？

★何名か入所されている方へ自治会の方が届けられることがあります。ご家族に連絡し、そのまま送ることもありますが、ご家族様から本人に必要な物に使ってほしいと言われ、ご本人と一緒に買い物に行くこともあります。

- ・コロナで面会時に飲食ができない状況はいつまでとあるのでしょうか？

★市内でまだコロナがパラパラ出ているので悩むところではありますが、解除する際は連絡させていただきます。職員も感染した場合、5日間は休んでもらっています。

- ・入居の申し込みはグループホームと特定施設どちらが多いですか？

★全体から言うと特定施設のほうが多くなっています。入所申し込みを持って来られる方の中にはとても切羽詰まった状況の方がおられ、そういう場合その方のケアマネさんとも連絡を取り情報共有しています。

次回推進会議：11/25（火）