

令和 8 年 1 月 26 日

地域密着型サービス運営推進会議報告書

施設名： 匹見指定もみじ通所介護事業所
匹見指定通所介護事業所

施設種類： 地域密着型通所介護事業所

会議開催日時： 令和 7 年 12 月 10 日（水） 14:00～15:00

開催場所： 益田市社会福祉協議会匹見支所 会議室

出席者： 合計 9 人

（人数）

利用者	0 人	知見を有する者	1 人
利用者家族(もみじデイ)	1 人	地域包括支援センター職員	1 人
地域住民の代表	2 人	益田市職員	1 人
匹見支所長、施設長、施設長補佐			3 人

【運営状況】 （令和 7 年 4 月～令和 7 年 9 月）

匹見指定もみじ通所介護事業所（定員 18 人）

・稼働日 105 日（1 日平均 12.9 人）

匹見指定通所介護事業所（定員 18 人）

・稼働日 26 日（1 日平均 12.9 人）

【ヒヤリハット報告】 38 件 （もみじデイ 29 件 ふれあいデイ 9 件）

【事故報告】 8 件

- ・転倒 3 件
- ・内服（飲み忘れ、重複） 2 件
- ・入浴（バイタル未測定、補聴器を濡らす） 2 件
- ・パンク 1 件

【苦情受付】なし

【活動状況】（令和7年4月～令和7年9月）

- ・感染対策予防研修 4月23日 手洗い、ガウンテクニック（施設内研修）
- ・新任職員マナーアップ研修 4月25日（職員1名）
- ・キャリアパス研修 チームリーダー研修 5月15日～16日（職員1名）
- ・高齢者虐待防止研修 5月22日 虐待防止のための指針読み合わせ（施設内研修）
- ・接遇研修 事例検討（施設内研修）
- ・感染対策予防研修 食中毒、脱水、熱中症について啓発活動
6月9日～13日（利用者・職員）
- ・人権問題研修 6月10日（職員1名）
- ・キャリアパス研修 中堅職員研修 7月15日（職員1名）
- ・社協新任研修 （職員1名）
- ・感染対策予防研修 7月29日 嘔吐処理の手順（施設内研修）
- ・島根 DWAT 登録研修 8月8日（職員1名）
- ・社協全体研修 8月23日（職員3名）
- ・福祉避難所研修 8月27日（職員1名）
- ・救急法、窒息の対応について 9月17日（職員3名）

【行事】（令和7年4月～令和7年9月）

- ・花見見学ドライブ 4月3日～9日
- ・創作レク 4月21日～24日（保育園児プレゼントメダル作り）
- ・ボランティア訪問 民話の会 4月22日 もみじデイ
- ・ボランティア訪問 民話の会 4月24日 ふれあいデイ
- ・匹見保育所園児交流 5月19日 もみじデイ
- ・匹見保育所園児交流 5月22日 ふれあいデイ
- ・おやつレク 6月23日～27日（チョコバナナ巻き）
- ・創作レク 7月7日～11日（あじさい作り）
- ・デイサービス夏祭り 8月18日～27日
- ・匹見中学校・琴ボランティア訪問 8月26日 もみじデイ
- ・デイサービス敬老会 9月15日～19日
- ・消防避難訓練 9月25日 ふれあいデイ

【その他】

- ・6月19日 もみじ・ふれあいデイサービスだよりを発行

【意見交換】

（ご意見）パンク時の対応はどのようにしたか。

（事業所）携帯電話にて他の職員に代車を依頼しました。

（ご意見）杖歩行の利用者が転倒によりその後の対応を車いすにしているが、なぜ歩行器ではないのか。

（事業所）本人とも相談し入浴時の移動は車いす使用を提案、安全面を優先しました。

（ご意見）DWAT 研修とはどのようなことか。

（事業所）災害時、福祉支援チーム対応職員の登録研修です。

（ご意見）施設内研修はどのような時間で行うのか。

（事業所）職員会議で実施しています。

（ご意見）予防支援としてデイは重要である、行事、交流を楽しみにされている。在宅で生活するためにいろいろな活動をこれからも続けてもらえたら良いと思います。

（事業所）引き続き努力していきます。

（ご意見）デイに行くことが定着してくると生活のリズムが良い。本人も楽しみにしている。活動（塗り絵）も達成感もあるとのこと。（家族より）

（事業所）引き続き努力していきます。

（ご意見）送迎時の事故に注意してほしい、雪への対応、連絡体制をしっかりとお願いします。

（事業所）引き続き注意して送迎をします。

（ご意見）職員は大変だと思います。お疲れ様です。

（事業所）引き続き努力していきます。

次回開催予定 令和 8 年 6 月