No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容
				女性はもちろん男性の育児休暇取得の実績もあります。
1	社会福祉法人 晩ほほえみ福祉会	理事長	山根 崇徳	大学生等のインターンシップを実施しております。
				職場になれるまでの間、先輩職員が個別にサポートします。
П				田舎でも都会に負けない職場環境を提供します。
2	大畑建設株式会社	代表取締役社長	大畑 勉	男女問わず子育てし易い環境を提供します。
				部活動等を通じて若年層の交流を支援します。
				大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。
				職場体験、トライアル雇用を実施します。
				資格取得などスキルアップをバックアップします。
3	高橋建設株式会社	代表取締役	高橋 宏聡	子育て応援企業として子育てサポートを実施します。
				仕事と家庭が両立できる職場環境づくりを目指します。
				育児・看護休暇の積極的な取得を推奨します。
				育児休業を取得しやすい環境づくりを目指します。
1	社会医療法人 正光会	理事長	平方 敬子	
	江五区派丛八 正儿五	在争及	ו אויי רכו	新規採用の職員が気軽に悩みを相談でき、益田になじめるように相談専用窓口を設置します。
				制が採用の制度が発程に固めたと相談とと、無面になるのもように相談等用意口を改直しより。 職場見学を積極的に受け入れます。
6	石見交通株式会社	代表取締役	小河 英榼	
"	有兄义进怀 式云社	10弦织和设	小川 光恒	
				大型2種免許お持ちで運転士として入社された方、入社支度金制度があります。
7	有限会社 髙村 輝ららのさんぽ道	代表取締役	髙村 奈津代	
				困ったことがあればいつでも相談にのります。
	14-15-0-11	/b + = /+ /B	+ + + +	新規採用社員の定着と育成を図るため、メンター制度を導入します。
8	株式会社 エイト	代表取締役	青木 正美	
				仕事以外の地域活動に社員が積極的に取り組むことを奨励し、応援します。
				UIターン者や若者求職者へ積極的に会社見学やインターンシップを実施します。
9	シマネ益田電子 株式会社	代表取締役社長	平谷太	新入社員の定着に向けた研修制度やメンタルヘルスケアを実施します。
				社員が働きやすい職場を目指して、ES向上活動に努めます。
	株式会社 三建技術	代表取締役		新規採用の従業員が気軽に悩みを相談できる窓口を設置します。
10			三輪 正樹	育児休暇が取得しやすい環境づくりをつくります。
				若年者を対象としたトライアル雇用を実施します。
		工場長		若年者を対象としたトライアル雇用を実施します。
11	島根中井工業 株式会社		太屋岡 啓二	新規採用の従業員が気軽に悩みを相談できる窓口を設置、サポートしていきます。
				育児・介護休暇が取得しやすい環境づくりに努めていきます。
	公益社団法人 益田市医師会	会長		仕事と子育ての両立を図ることができるように、継続して働きやすい職場環境の整備を進めます。(年休等の
12			 大畑 カ	休暇取得率の向上、時間外労働時間の削減、男性職員の育児休業取得の推進、風通しのよい職場構築など)
'	五 <u>世</u> 世四 <u>四</u> 八 <u></u>		八州 八	
				取組を推進します。
				希望者に向けた就職情報の積極的な情報発信を行います。
13	益田市保育研究会	会長	田中 文仁	就職後の研修機会や保育者同士の交流の機会を作ります。
				就職後の困りごとや保育の悩みなどの相談サポートを行います。
		工場長		大学生を対象としたインターンシップや若年者を対象としたトライアル雇用を実施します
14	サン電子工業株式会社 益田工場		高橋 一徳	円滑な職場復帰に向けたサポートを実施します
				移住支援金の支援対象法人の登録や遠方者支援制度でUIターン者を支援しています。
	益田赤十字病院	院長		新卒者・既卒者を対象とした病院見学・実習・インターンシップを実施します。
15			木谷 光博] 育児休業および育児短時間勤務を取得しやすい職場環境を作ります。
H				社宅、寮有り。居住地斡旋。住宅補助有り
16	株式会社 コガワ計画	代表取締役	小河 吉彦	
	까시죠요 크게 기리 벨			I ターン支援金制度導入。
H				大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。
17	株式会社 キヌヤ	代表取締役	領家康元	
''			识办 冰刀	前児・看護休暇の積極的な取得を推奨します。
\vdash				同元・
18	社会福祉法人 梅寿会	理事長	+/m ===	
			大畑 國男	
\vdash				地域公益活動を実施して私たちの街を元気にする取り組みを実施します。
	性子会社 玄 恭七宗	代表取締役	文志 78	年齢・経験を問わず、働く意欲のある方を応援します。
19	株式会社 斎藤左官		斎藤 陽一	
				資格取得に向けた講習に積極的に参加します。

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容
21	株式会社 昭和測量設計事務所	代表取締役	田原 毅	県外県内からの職員を受け入れできるように「社員寮」を完備している。
				社内外の研修会に参加、資格取得の支援を実施中。
				毎週水曜日は、ノー残業デーに取り組んでいる。
23				社員同士が話しやすく、明るい職場環境を提供します。
	株式会社 美都森林	代表取締役	土佐 則幸	社員が地域に馴染めるように、地域行事への参加を支援します。
				研修会への参加、資格取得を全面的にバックアップします。
				□Ⅰターン者や若者求職者のトライアル雇用を実施します。
24	株式会社 トーイツ	代表取締役社長	嶽 繁樹	新規採用の従業員が気楽に相談できる窓口を設置します。
				育児休業・育児短時間勤務を取得しやすい環境づくりに努めていきます。
26	株式会社 森本建設	代表取締役	森本 恭史	大学生や若年求人者を対象としたインターンシップを実施します。
			441 2412	有休・育児休暇が取得しやすい環境をつくります。
				大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。
27	株式会社 キューサイファーム島根	代表取締役社長	廣田 英二	職場体験やトライアル雇用を実施します。
				資格取得やスキルアップを支援します。
				子育て世代を応援します。(扶養子ども手当・時間単位の看護休暇制度など)
29	安野産業株式会社	代表取締役	安野 雄一朗	業務に必要な資格取得をバックアップします。(資格手当、助成制度など)
				女性が働きやすい福利厚生制度の充実を図ります。(環境整備など)
	Id BALL I			高校生、大学生、求職者を対象としたインターンシップを実施します。
30	株式会社 ひょうま	代表取締役	吉田 拓也	
				有休、育児休暇が取得しやすい環境をつくります。
	V — m — 11 h A 11			育児休暇が取得しやすい環境づくりに取組みます。
31	益田興産 株式会社	代表取締役社長	大畑 悦治	
				就業規則で子育てに関連する制度の充実を図っていきます。
		代表取締役社長	10 #b	高校生、求職者を対象にインターンシップや職場体験を積極的に受け入れます。
34	大見工業株式会社島根益田工場		入兄 両宏	
				地域社会における環境保護への支援、協力活動に積極的に取り組みます。
25	株式会社 石見造園	少丰丽绘织	m3.++ → ##	仕事も遊びも全力投球!
35		代表取締役	野村 大輔	若い力で田舎を元気に! CT の際 1 年 日 たします 1
				日本一の職人集団を目指します! 若年求職者を対象としたインターンシップを実施。
40	ダイワボウレーヨン株式会社 益田工場	工場長	庄野 栄作	ロースを表現する制度を導入します。
"			<u> </u>	UIターン者を積極的に採用しています。
\vdash				高校生、大学生、求職者を対象とした職場体験やトライアル雇用を実施します。
42	日精販有限会社 株式会社 大建コンサルタント 株式会社 出雲ポンプ	代表取締役社長	中野純	ワーク・ライフ・バランスを推進し、定着しやすい職場環境を構築します。
			1 21 40	資格取得やスキル向上を図れるよう支援します。
				大学生・若者求職者のインターンシップを実施します。
44			村木 繁	資格取得やスキルアップをしっかりと支援します。
				子育てしやすい環境づくりを提供します。
$\mid \rightarrow \mid$				インターンシップの実施。
45			出雲 一樹	
				働きやすい環境づくりを目指します。
				県全体での新人育成、新人同士での交流を目的とした研修を実施します。
47	島根県農業協同組合西いわみ地区本部	本部長	田村 清己	資格取得等のスキルアップを奨励金制度や受験費用の助成によりバックアップします。
				育児休暇が取得しやすい環境づくりを推進します。
	都市環境整備 株式会社	代表取締役		採用の機会を幅広く設け、年齢・経験を問わず活躍できる企業を目指します。
48			和田 洋一郎	資格取得や講習会の参加等による個々のスキルアップを支援します。
				子育てのしやすい環境づくりを行います。
	株式会社 斎藤電機	代表取締役	鹿野 浩一	職場体験、トライアル雇用を導入します。
49				資格取得などスキルアップをバックアップします。
				新規採用の従業員が気軽に悩みを相談できる環境を提供します。
E0	株式会社 メイワ	代表取締役	井屋 ナミの	学校行事や地域活動、介護など有給休暇の取得を推奨します。
30			牛尾 ちえの	出産や育児休暇、短時間労働の取得実績を活かし今後も働きやすい環境作りを目指します。
				大学生や高校生を対象にインターンシップを実施します。
51	北陽電気工事 株式会社	社 代表取締役	岡﨑 寛	職場体験やトライアル雇用を実施します。
				指定の資格取得等のスキルアップを資格手当によりバックアップします。

2	No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容
おお、音楽の影響し、ウィン園から日本によって、	52	岩見建設 有限会社	代表取締役		若手社員がチャレンジできる場を提供します。
				岩見 基史	社員ひとりひとりの働き方を相談し、実行します。
					有休・育休の取得しやすい環境を目指します。
	53				郷土の文化、伝統を引継ぐ若者を応援します。
		性式令针 力物共口	化丰取统 犯	恋蓝 收一	男女問わず資格取得などのスキルアップを支援します。
54		怀八云江 凡心血山	10.夜蚁神坟	□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □	異業種交流等で若者の交流を支援します。
54					週休二日制の完全実施を目指します。
対象を開かす。U19 ~ンを含納機がに置います。		三光ビル管理株式会社			インターンシップ受け入れやトライヤル雇用を積極的に実施します。
257	54		代表取締役	山本 和宏	ワークライフバランスと子育て支援に取り組み、働きやすい企業とします。
57 西南七ラミックス 株式会社 代表取締役 長嶺 正舗					男女を問わず、UIターン者を積極的に雇用します。
超節市といっしょに以り今~地市が中下を確認します。					地域を存続させる社会環境サポートを宣言します。
一方の	57	西南セラミックス 株式会社	代表取締役	長嶺 正雄	年齢を問わないUIターン者サポートを宣言します。
株式会社 マックスサポート 一部 一部 一部 一部 一部 一部 一部 一					益田市といっしょにUIターン者サポートを宣言します。
対数					充実した福利厚生制度で働きやすい環境を提供します。
おいまり 10mm 10mm	58	株式会社 マックスサポート	コンタクトセンター事業本部部長	三浦 純	PCスキル、IT知識を身につけスキルアップするサポートをします。
株式会社 田原牧場 円表 田原 正太 対象を得るのスキルアップを支援します。 対象を指数を持したりに同なは影響機に向けたサポートを実施します。 対象を認識したがに関していいのに対して、182 (200円の間定検討成長り) 日本 対象を認識したが、					資格取得の支援、資格手当ても提供します。
# 別次格野が期待しやすい環境づくりと門がな理機関に同けたサポートを実施します。					高校生・大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。
### (59	株式会社 田原牧場	代表	田原 正太	資格取得等のスキルアップを支援します。
60 第一支通 株式会社 (茲田) 代表取締役 荒木 浩幸 習過自副事第二帮条件 (タクシー条件) 取得費用会社会協員指制度あり 管理組合制限度あり					育児休暇が取得しやすい環境づくりと円滑な職場復帰に向けたサポートを実施します。
管理機能用制度あり 年齢、経験を開わず、単く窓取のある方を応援します。					益田市の大卒平均初任給170,100円に対して、182,000円の固定給制度あり
2	60	第一交通 株式会社(益田)	代表取締役	荒木 浩幸	普通自動車第二種免許(タクシー免許)取得費用会社全額負担制度あり
### 位表取締役 信表取締役 一方の大きのでは、					管理職登用制度あり
有限会社 オオバ 代表取締役 大度 信行					年齢、経験を問わず、働く意欲のある方を応援します。
63	62	益田タクシー 株式会社	代表取締役	藤原 健三	∪Ⅰターン者や若者求職者のトライアル雇用を実施します。
63 有限会社 オオバ 代表取締役 大庭 信行					有給休暇が取得しやすい環境をつくります。
20				15 5C	薬学部生の正規のカリキュラムである11週間の薬局実務実習を積極的に受け入れます。
64 株式会社 マスダシステム開発 代表取締役 大塚 勉 新入社員には、社内研修、現場での研修に力を注いでいます。 報金をから、地方だからという枠を越え、どのような案件においても、力を発揮できる人材の育成を目指します。 報金像のある方、経験を開かずが提します。 個人意像のある方、経験を開かずが建します。	63	有限会社 オオハ	代表取締役	大庭 信行	薬局見学を積極的に行います。
部金だから、地方だからという枠を越え、どのような事件においても、力を発揮できる人材の育成を目指します。 日本		株式会社 マスダシステム開発	代表取締役		□ I ターン者、若者の採用を通して地域の活性化を推進します。
66 有限会社 工房花美 代表取締役 伴木 一将 脚場体験やトライアル雇用を実施します。 67 株式会社 ワークス 代表取締役 寺戸 昭夫 指称呼及びスキルアップを全面的に支援いたします。	64			犬塚 勉	新入社員には、社内研修、現場での研修に力を注いでいます。
 66 有限会社 工房花美 代表取締役 件木 一押 働く意欲のある方、経験を限わず応援します。 67 株式会社 ワークス 代表取締役 寺戸 昭夫 授終を得わず応援します。 68 有限会社 アサヒ工業 代表取締役 吉村 和利 授格取得となるとことを選挙を担け、します。 69 カツデン株式会社 島根亜田工場 工場長 坂田 右京 アークライフ・アップを全面的に支援いたします。 69 カツデン株式会社 島根亜田工場 工場長 坂田 右京 アークライフ・アップを支援します。 69 カツデン株式会社 島根亜田工場 工場長 坂田 右京 アークライフ・アップを支援します。 70 日新建設 株式会社 代表取締役 宮地 正浩 健康と家庭生活とからずりできる職権の大きルアップを実践します。 71 ワンズクリエイト 株式会社 代表取締役 宮地 正浩 機成・家庭生活・地域生活の充実のため、有給水駅・育児休眠・介護休眠が取得しやすい環境環境をつくります。 71 ワンズクリエイト 株式会社 代表取締役 田村 逸人 大学生・著者求職者のインターンシップを実施します。 73 株式会社 TSUNAGU 毎田オフィス 代表取締役 上床 絵理 エラー・アークーを活用して、育児や介護の支援を取します。 74 高津川リバービア 株式会社 代表取締役 上床 絵理 シーンアと を					都会だから、地方だからという枠を越え、どのような案件においても、力を発揮できる人材の育成を目指します。
# (66		少丰阳统机	沙十 运	職場体験やトライアル雇用を実施します。
67 株式会社 ワークス 代表取締役 寺戸 昭夫 資格取得及びスキルアップを全面的に支援いたします。 福利厚生の充実を図り、働きやすい職場づくりを行います。 仕事と家庭が両立できる職場環境づくりを行います。 仕事と家庭が両立できる職場環境づくりを目指します。 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日	00	有限会社 工房化夫	代表取締役 	一件水 一村	働く意欲のある方、経験を問わず応援します。
福利厚生の充実を図り、働きやすい職場づくりを行います。		株式会社 ワークス	代表取締役		UIターン者及び若年者求職者を対象としたトライアル雇用を実施します。
本事と家庭が両立てきる職場環境づくりを目指します。	67			寺戸 昭夫	資格取得及びスキルアップを全面的に支援いたします。
68 有限会社 アサヒ工業 代表取締役 古村 和利					福利厚生の充実を図り、働きやすい職場づくりを行います。
資格取得やスキルアップを支援します。 活き活きと活躍できる「場」を提供し、一致団結、若い力で益田を盛り上げます。 資格取得等のスキルアップを奨励金制度や受験費用の助成によりバックアップします。 ワークライフバランスと子育で支援に取り組み、働きやすい企業とします。 アークライフバランスと子育で支援に取り組み、働きやすい企業とします。 大学生・専門学校生および中途若半末職者を対象にインターンシップを実施いたします。 全部を得取得や社外研修などへの参加等を積極的に変援いたします。 資格取得や社外研修などへの参加等を積極的に支援いたします。 大学生・若者求職者のインターンシップを実施します。 大学生・大学生・大学生・大学生・大学生・大学生・大学生・大学生・大学生・大学生・		有限会社 アサヒエ業	代表取締役		仕事と家庭が両立できる職場環境づくりを目指します。
活き活きと活躍できる「場」を提供し、一致団結、若い力で益田を盛り上げます。 活き活きと活躍できる「場」を提供し、一致団結、若い力で益田を盛り上げます。 資格取得等のスキルアップを奨励金制度や受験費用の助成によりバックアップします。 ワークライフバランスと子育で支援に取り組み、働きやすい企業とします。 大字生・専門学校生および中差者字報告を対象にインターンシップを実施いたします。年齢にかかわらずリターン書を積極的に雇用いたします。 資格取得や社外研修などへの参加等を積極的に支援いたします。 大字生・若者求職者のインターンシップを実施したします。 大字生・若者求職者のインターンシップを実施したします。 大字生・若者求職者のインターンシップを実施したします。 大字生・若者求職者のインターンシップを実施します。 大字生・若者求職者のインターンシップを実施します。 大字生・若者求職者のインターンシップを実施します。 大字生・若者求職者のインターンシップを実施します。 大字生・若者求職者のインターンシップを実施します。 大字に・若者求職者のインターンシップを実施します。 大字に・若者求職者のインターンシップを実施します。 大字に・若者求職者のインターンシップを実施します。 大部本には研修を行い、しかりとした人材育成を行います。 古の子の張力を活用して、育児や介護の支援を致します。 古の子の経過を持ついます。 古の子の記分等、新しい働き方づくりに挑戦します。 土床 松田で作ったモノを果内外へ発信し、常に刺激を得る事が出来る職場づくりを行います。 シニア世代が、楽しく働きつづけられる環境を作ります。 クラフトビール作りをとおして、地域の方々との交流をサポートします。 大都市にはない、「Work Life」の魅力を感じてもらえる職場環境 リモートワークにも対応できる職場	68			吉村 和利	∪Ⅰターン者や若年求職者のトライアル雇用を実施します。
 70 カッデン株式会社 島根益田工場 工場長 坂田 右京 資格取得等のスキルアップを奨励金制度や受験費用の助成によりバックアップします。 ワークライフバランスと子育で支援に取り組み、働きやすい企業とします。 大学生・専門学校生および中達者年末職者を対象にインターンシップを実施いたします。 年齢にかかわらず川ターン者を積極的に雇用いたします。 大学生・専門学校生および中達者年末職者を対象にインターンシップを実施いたします。 年齢にかかわらず川ターン者を積極的に雇用いたします。 大学生・著門学校生および中達者年末職者を対象にインターンシップを実施いたします。 介護 体取得や社外研修などへの参加等を積極的に支援いたします。 大学生・著者来職者のインターンシップを実施します。 スキルアップをバックアップします。 資格の有無や経験を関わず、働く意欲のある方を応援します。 テレワークを活用して、育児や介護の支援を致します。 若年者には研修を行い、しっかりとした人材育成を行います。 益田で作ったモノを県内外へ発信し、常に刺激を得る事が出来る職場づくりを行います。 2 拠点居住や土・日のみの就労等、新しい働き方づくりに挑戦します。 シニア世代が、楽しく働きつづけられる環境を作ります。 クラフトビール作りをとおして、地域の方々との交流をサポートします。 大都市にはない、「Work Life」の魅力を感じてもらえる職場環境 リモートワークにも対応できる職場 75 株式会社 NAGASE 代表取締役 永瀬 貴史 リモートワークにも対応できる職場 					資格取得やスキルアップを支援します。
ワークライフバランスと子育で支援に取り組み、働きやすい企業とします。 大学生・場門学校生および中途書年来職者を対象にインターンシップを実施いたします。年齢にかかわらずUIターン者を積極的に雇用いたします。 大学生・場門学校生および中途書年来職者を対象にインターンシップを実施いたします。年齢にかかわらずUIターン者を積極的に雇用いたします。 資格取得や社外研修などへの参加等を積極的に支援いたします。		カツデン株式会社 島根益田工場	工場長		活き活きと活躍できる「場」を提供し、一致団結、若い力で益田を盛り上げます。
70 日新建設 株式会社	69			坂田 右京	資格取得等のスキルアップを奨励金制度や受験費用の助成によりバックアップします。
70 日新建設 株式会社 代表取締役 宮地 正浩 健康と家庭生活、地域生活の充実のため、有給休暇・育児休暇・介護休暇が取得しやすい職場環境をつくります。 資格取得や社外研修などへの参加等を積極的に支援いたします。 71 ワンズクリエイト 株式会社 代表取締役 和田 秀人 スキルアップをバックアップします。 資格の有無や経験を問わず、働く意欲のある方を応援します。 テレワークを活用して、育児や介護の支援を致します。 オキ者には研修を行い、しっかりとした人材育成を行います。 益田で作ったモノを県内外へ発信し、常に刺激を得る事が出来る職場づくりを行います。					ワークライフバランスと子育て支援に取り組み、働きやすい企業とします。
資格取得や社外研修などへの参加等を積極的に支援いたします。		日新建設 株式会社	代表取締役		大学生・専門学校生および中途若年求職者を対象にインターンシップを実施いたします。年齢にかかわらずUIターン者を積極的に雇用いたします。
71 ワンズクリエイト 株式会社 代表取締役 和田 秀人 大学生・若者求職者のインターンシップを実施します。 73 株式会社 TSUNAGU 並田オフィス 代表取締役 田村 逸人 一方と行い、しっかりとした人材育成を行います。 74 高津川リバービア 株式会社 代表取締役 上床 絵理 75 株式会社 NAGASE 代表取締役 永瀬 貴史 大学生・若者求職者のインターンシップを実施します。 スキルアップをバックアップします。 資格の有無や経験を問わず、働く意欲のある方を応援します。 テレワークを活用して、育児や介護の支援を致します。 若年者には研修を行い、しっかりとした人材育成を行います。 型地画居住や土・日のみの就労等、新しい働き方づくりに挑戦します。 シニア世代が、楽しく働きつづけられる環境を作ります。 クラフトビール作りをとおして、地域の方々との交流をサポートします。 大都市にはない、「Work Life」の魅力を感じてもらえる職場環境 リモートワークにも対応できる職場	70			宮地 正浩	健康と家庭生活、地域生活の充実のため、有給休暇・育児休暇・介護休暇が取得しやすい職場環境をつくります。
71 ワンズクリエイト 株式会社 代表取締役 和田 秀人					資格取得や社外研修などへの参加等を積極的に支援いたします。
73 株式会社 TSUNAGU 並田オフィス 代表取締役 田村 逸人 若年者には研修を行い、しっかりとした人材育成を行います。 本田で作ったモノを県内外へ発信し、常に刺激を得る事が出来る職場づくりを行います。 立型点居住や土・日のみの就労等、新しい働き方づくりに挑戦します。 2拠点居住や土・日のみの就労等、新しい働き方づくりに挑戦します。 シニア世代が、楽しく働きつづけられる環境を作ります。 クラフトビール作りをとおして、地域の方々との交流をサポートします。 大都市にはない、「Work Life」の魅力を感じてもらえる職場環境 75 株式会社 NAGASE 代表取締役 永瀬 貴史					大学生・若者求職者のインターンシップを実施します。
73 株式会社 TSUNAGU 並田オフィス 代表取締役 田村 逸人 若年者には研修を行い、しっかりとした人材育成を行います。 74 高津川リバービア 株式会社 代表取締役 上床 絵理 シニア世代が、楽しく働きつづけられる環境を作ります。 75 株式会社 NAGASE 代表取締役 永瀬 貴史 リモートワークにも対応できる職場	71	ワンズクリエイト 株式会社	代表取締役	和田 秀人	スキルアップをバックアップします。
73 株式会社 TSUNAGU 並田オフィス 代表取締役 田村 逸人 若年者には研修を行い、しっかりとした人材育成を行います。					資格の有無や経験を問わず、働く意欲のある方を応援します。
		株式会社 TSUNAGU 益田オフィス	代表取締役		テレワークを活用して、育児や介護の支援を致します。
74 高津川リバービア 株式会社 代表取締役 上床 絵理 シニア世代が、楽しく働きつづけられる環境を作ります。 クラフトビール作りをとおして、地域の方々との交流をサポートします。 大都市にはない、「Work Life」の魅力を感じてもらえる職場環境 リモートワークにも対応できる職場	73			田村 逸人	若年者には研修を行い、しっかりとした人材育成を行います。
74 高津川リバービア 株式会社 代表取締役 上床 絵理 シニア世代が、楽しく働きつづけられる環境を作ります。 クラフトビール作りをとおして、地域の方々との交流をサポートします。 75 株式会社 NAGASE 代表取締役 永瀬 貴史 リモートワークにも対応できる職場					益田で作ったモノを県内外へ発信し、常に刺激を得る事が出来る職場づくりを行います。
クラフトビール作りをとおして、地域の方々との交流をサポートします。 大都市にはない、「Work Life」の魅力を感じてもらえる職場環境 75 株式会社 NAGASE 代表取締役 永瀬 貴史	74	高津川リバービア 株式会社	代表取締役		2 拠点居住や土・日のみの就労等、新しい働き方づくりに挑戦します。
75 株式会社 NAGASE 代表取締役 永瀬 貴史 リモートワークにも対応できる職場 リモートワークにも対応できる職場				上床 絵理	シニア世代が、楽しく働きつづけられる環境を作ります。
75 株式会社 NAGASE 代表取締役 永瀬 貴史 リモートワークにも対応できる職場					クラフトビール作りをとおして、地域の方々との交流をサポートします。
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1					大都市にはない、「Work Life」の魅力を感じてもらえる職場環境
ライフスタイルに合わせた働き方選択	75	株式会社 NAGASE	代表取締役	永瀬 貴史	リモートワークにも対応できる職場
					ライフスタイルに合わせた働き方選択

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容
	T N I I I I	1421481	102020	- ロ・・ロー・ロー・ロー・ロー・ロー・ロー・ロー・ロー・ロー・ロー・ロー・ロー・ロ
				育児・介護と仕事の両立を支援しています。
76	益田郵便局	局長	福島光陽	若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
				UIターン者の雇用を実施しています。
				 有休・育児休暇の取得を推奨しています。
77	美濃郵便局	局長	│ │ 青木 誠	 育児・介護と仕事の両立を支援しています。
				 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
	益田駅前郵便局	局長		有休・育児休暇の取得を推奨しています。
78			小野 昭彦	育児・介護と仕事の両立を支援しています。
				若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
				有休・育児休暇の取得を推奨しています。
79	二条郵便局	局長	大迫 厚司	育児・介護と仕事の両立を支援しています。
				若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
				有休・育児休暇の取得を推奨しています。
80	飯浦郵便局	局長	佐々木 伸也	育児・介護と仕事の両立を支援しています。
				若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
				有休・育児休暇の取得を推奨しています。
81	益田小浜郵便局	局長	熊谷 政志	育児・介護と仕事の両立を支援しています。
				若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
				有休・育児休暇の取得を推奨しています。
82	益田染羽郵便局	局長	福原香	育児・介護と仕事の両立を支援しています。
				若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
	益田本町郵便局			有休・育児休暇の取得を推奨しています。
83		局長	森脇 明久	
				若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
	石見横田郵便局			有休・育児休暇の取得を推奨しています。
84		局長	佐々木 伸也 	育児・介護と仕事の両立を支援しています。
				若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
٥٦	白上郵便局	局長	m3. TD	有休・育児休暇の取得を推奨しています。
85			女水 正己	育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
\vdash				右十社員の定者・自成を目的にメンター制度を導入しています。 - - - - - - - - - -
86	益田高津郵便局	局長	森の俊二	育児・介護と仕事の両立を支援しています。
				若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
				有休・育児休暇の取得を推奨しています。
87	津田郵便局	局長	 川西 浩樹	育児・介護と仕事の両立を支援しています。
			7.12 7.13	若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
				有休・育児休暇の取得を推奨しています。
88	二川郵便局	局長	│ │ 齋藤 正樹	育児・介護と仕事の両立を支援しています。
	一川邦戊内			 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
\Box				有休・育児休暇の取得を推奨しています。
89	美都郵便局	局長	大谷 恵二	育児・介護と仕事の両立を支援しています。
				 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
	匹見郵便局	局長		有休・育児休暇の取得を推奨しています。
90			大谷 公利	育児・介護と仕事の両立を支援しています。
				若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
	波田郵便局			有休・育児休暇の取得を推奨しています。
91		局長	伊藤 義和	育児・介護と仕事の両立を支援しています。
				若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
	鎌手郵便局	局長		有休・育児休暇の取得を推奨しています。
92			鶴頭 秀和	育児・介護と仕事の両立を支援しています。
				若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
	東仙道郵便局	局長		有休・育児休暇の取得を推奨しています。
93			渡辺 信幸	育児・介護と仕事の両立を支援しています。
Ш				若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
		局長	友重 弘樹	有休・育児休暇の取得を推奨しています。
94	澄川郵便局			育児・介護と仕事の両立を支援しています。
				若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容
95				積極的な大学生等のインターンの受け入れ
	一般社団法人 豊かな暮らしラボラトリー	代表理事	檜垣 賢一	中山間地域の空き家を紹介するなどの暮らしのサポート
				サードプレイスとしての仕事以外の活動機会の提供
96				益田市に定住する方を応援します。
	特別養護老人ホーム 雪舟園	園長	寺本 芳彦	元気に、楽しめ、家庭と両立しやすい職場をつくります。
				福祉の資格取得、スキルアップをサポートします。
				Ulターン者の年齢・経験・資格を問わず、働く意欲のある方を応援します。
97	みつわ工業 有限会社	代表取締役	三輪 知应	資格取得やスキルアップ研修など積極的に支援します。
				誰もが健康で、働きやすい職場環境づくりに努めます。
				職場見学、インターンシップは年齢経験に関係なく行っています。
98	益田石油 株式会社	代表取締役	 吉山 典克	資格取得支援など、従業員のキャリアアップを応援します。
90	無四石油 你我去在	1人4又4次4市1又	рш ж л	有休休暇、育児・介護休暇が取得しやすい環境をつくっています。
				「人の質が企業の質」を軸に地域のお客様に長く愛される企業を目指します。
				UIターン者や若年求職者へ会社見学・作業体験・インターンシップを実施します。
				社員の意見を取り入れて、より安定した働きやすい環境を目指します。
99	株式会社 藤井測量設計	代表取締役	岡﨑 彰広	しまね女性活躍応援企業など様々な取組みを積極的に行います。
				0
				0
				社員ひとりひとりが働きやすく、定着しやすい職場づくりを目指しています。
100	株式会社 新生鉄工	代表取締役	安田 徳太	資格取得やスキルアップを支援します。
				働き方改革に取り組み、有給休暇の取得しやすい職場環境にしています。
				年齢・経験を問わず働く意欲のある方を応援します。
101	株式会社 ソコロシステムズ	代表取締役	寺井 清	資格取得やスキルアップを支援します。
				育児・介護と仕事の両立を支援します。
				UIターン者の年齢・経験を問わず、働く意欲のある方を支援します。
102	山陰オート供給 株式会社	代表取締役	山﨑 真一	社員ひとりひとりが働きやすく、定着しやすい職場づくりを目指しています。
				働き方改革に取り組み、働きやすい、有給休暇の取得しやすい職場環境にしています。
	双洋電機 株式会社	代表取締役社長		UIターンの方を対象に、職場見学やインターンシップを実施し、年齢・経験を問わず積極的に就労支援いたします。
103			柳井 達也	男性・女性問わず、育児・介護休暇を取得し易い環境をつくります。
				社員が健康で、仕事と家庭の両立ができる職場環境を目指します。
104	社会福祉法人 わかくさ福祉会	理事長	岡﨑 正興	働きやすい職場づくりのため、職場の和を大切にする。
			10.00	新入職員に対して、サポート体制を充実する。
		代表取締役		高校生や中学生を対象としたインターンシップ、現場見学を実施します。
105	株式会社 野村組		野村明生	各種資格取得やスキルアップをサポートします。
				働きやすい職場環境づくりに努めます。
		代表取締役		男性・女性共に育児休業を取得しやすい環境づくりを目指します。
107	有限会社仁成堂 大谷仁成堂薬局		大谷嘉嗣	UIターン者への積極的な社会見学やインターンシップを実施します。
				社宅や引越補助など、「ターン者へのサポートに力を入れています。
		代表取締役社長		ワークライフバランスを重視し、プライベートの時間も大切にします。
108	山陰ヤクルト販売株式会社 益田センター		山本 祥二	- 有給休暇の時間単位取得や時間短縮勤務で子育てを支援します。 -
				通信教育受講料助成制度や資格取得奨励金制度でスキルアップを支援します。
109	高津川漁業協同組合	代表理事	 中島 謙二	大学生や若年者求職者を対象にインターンシップを実施します。
	问件小派不同问证日	1020年事	1 113 141	年齢・経験を問わず、働く意欲のある方を応援します。
				高校生、大学生、求職者を対象としたインターンシップを実施します。
110	ひょうまホールディングス株式会社	代表取締役	本井 宗明	資格取得やスキルアップを支援します。
Ш				有休、育児休暇が取得しやすい環境をつくります。
	角田工業株式会社	代表取締役		トライアル雇用を採用し、資格の有無や経験を問わず働く意欲のある方を応援します。
111			角田 賢二	資格取得や講習会への参加について、スキルアップを支援をします。
\square				年次有給休暇の計画的な取得を奨励します。
112	合同会社 すくらむ	代表社員		UIターン希望者の職場見学と説明会を実施します。インターンシップを実地し、新しい環境での就労を支援します。
			木曽 茂雄	風通しの良い職場作り、働きやすい環境を職員全員で考え実践します。
				ライフワークパランスを実践します。職員の幸福=職場の幸せ!職員が幸福を感じられる職場を目指します!
113	社会福祉法人 めばえ福祉会	理事長		高校生、大学生等のインターンシップを実施しています。
			田中 文仁	仕事と子育てが両立できる職場環境づくりを心掛けています。
				就職後の相談サポート等を行い、職員の定着に向けて努めています。

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者	氏名	宣言内容
					有休・育児休暇の取得しやすい環境を目指します。
114	社会福祉法人 すみれ福祉会	理事長	岩井	正子	育児・介護と仕事の両立を支援しています。
					何でも相談できる働きやすい職場環境を提供します。
					ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅!をめざします。
115	株式会社石見エアサービス石見空港営業所	代表取締役社長	小河	英樹	有給・育児休暇が取得しやすい環境をつくります。
					インターンシップや職場見学を積極的に受け入れます。
				輝久	職場見学、トライアル雇用を実施しています。
116	寺戸工業株式会社	代表取締役社長	寺戸		福利厚生を充実させており、働きやすい職場を目指しています。
					資格取得のための補助、取得後の資格手当を実施しています。
		会長		弘明	希望者には施設見学や職場体験を実施するなど、働く意欲のある方の就業機会の拡充に努めます。
117	社会福祉法人益田市社会福祉協議会		末成		新規採用の職員が気軽に困りごとや悩みを相談できるよう、サポート体制の充実強化を図ります。
					家族のための休暇が取得しやすく、仕事と家庭の両立ができる働きやすい職場環境を構築します。
	正栄工業株式会社	代表取締役	日高	康雄	有休、育児休暇が取得しやすい環境をつくります。
118					資格取得や講習会の参加等による個々のスキルアップを支援します。
					年齢・経験・資格を問わず、働く意欲のある方を応援します。
	萩テレビ株式会社	代表取締役	中嶋	啓文	社員同士が話しやすく、明るい職場環境を目指しています。
119					健康と家庭生活、地域生活を充実させるため、年次有給休暇の計画的取得を推奨しています。
					社員が働きやすい職場を目指し、ES向上活動に努めています。
					社長との距離も近く、社員同士が気軽に話せる、明るい職場環境を提供します。
120	徳栄建設株式会社	代表取締役	安田	智史	建設業界は休みが少ないと言われていますが、弊社では年次有給休暇が取得しやすい環境をつくります。
					社員の業務遂行能力の向上、自己啓発を促進するため、必要な資格の取得を会社が経済面で手厚くサポートします。
	株式会社佐々木馬一商店	代表取締役	阿知波	雄一郎	働きやすい職場環境づくりに努めます。
121					職場体験、トライアル雇用を導入します。
					木材を通じて社会に貢献します。
	伸和産業株式会社	代表取締役	篠原	卓己	高校生や大学生、若者求職者を対象としたインターンシップを実施。
122					従業員が働きやすい職場・業務改善・環境づくりに努めます。
					各種資格取得、スキルアップをサポートします。

102 社