No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容	その他（PRなど）
1	社会福祉法人　暁ほほえみ福祉会	理事長	山根　崇徳	職場になれるまでの間、先輩職員が個別にサポートします。 大学生等のインターンシップを実施しております。 福利厚生の充実と心身の健康保持を法人全体で支援し、活力のある職場を目指します。	
2	大畑建設株式会社	代表取締役社長	大畑　勉	田舎でも都会に負けない職場環境を提供します。 男女問わず子育てし易い環境を提供します。 部活動等を通じて若年層の交流を支援します。	
3	高橋建設株式会社	代表取締役	高橋　宏聡	大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。 職場体験、トライアル雇用を実施します。 資格取得などスキルアップをバックアップします。 子育て応援企業として子育てサポートを実施します。 仕事と家庭が両立できる職場環境づくりを目指します。 育児・看護休暇の積極的な取得を推奨します。	・ユースエール（島根労働局） ・しまね女性の活躍応援企業（島根県） ・こっころカンパニー認定企業（島根県） ・あいサポート企業認定（島根県） ・ヘルスマネジメント認定事業所（島根県） ・健康経営優良法人中小規模法人部門認定法人（経済産業省・日本健康会議） ・しまねいきいき職場宣言（島根県）
4	社会医療法人　正光会	理事長	平方　敬子	育児休業を取得しやすい環境づくりを目指します。 健康と家庭生活、地域生活を充実させるため、年次有給休暇の計画的取得を奨励します。 新規採用の職員が気軽に悩みを相談でき、益田になじめるように相談専用窓口を設置します。	・育児をする職員の柔軟な働き方を実現するために、始業時間等の変更や短時間勤務制度を導入しています。 ・職場見学を随時受け付けております。 ・新規採用職員の定着と育成を図るため、メンター制度を導入しています。
6	石見交通株式会社	代表取締役	小河　英樹	職場見学を積極的に受け入れます。 大型二種免許の取得費用を全額補助するほか、免許をお持ちで運転士として入社された方には入社支援金を支給します。 運転士を対象に、賃貸住宅の家賃相当額の一部を支援します。	
7	有限会社　髙村　輝ららのさんぽ道	代表取締役	髙村　睦代	大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。 新入社員の定着・育成を目的とした制度があります。	・インターンシップの受け入れや大学生・専門学生の職場体験や実習の受け入れを実施しています。
8	株式会社　エイト	代表取締役	青木　正美	新規採用社員の定着と育成を図るため、メンター制度を導入します。 育児休暇が取得しやすい職場環境づくりに努めます。 仕事以外の地域活動に社員が積極的に取り組むことを奨励し、応援します。	
9	シマネ益田電子　株式会社	代表取締役社長	平谷　太	ＵＩターン者や若者求職者へ積極的に会社見学やインターンシップを実施します。 新入社員の定着に向けた研修制度やメンタルヘルスケアを実施します。 社員が働きやすい職場を目指して、ＥＳ向上活動に努めます。	
10	株式会社　三建技術	代表取締役	三輪　宏和	新規採用の従業員が気軽に悩みを相談できる窓口を設置します。 育児休暇を取得しやすい環境づくりを推進します。 若年者を対象としたトライアル雇用を実施します。	
11	島根中井工業　株式会社	工場長	原屋　秀樹	若年者を対象としたトライアル雇用を実施します。 新規採用の従業員が気軽に悩みを相談できる窓口を設置、サポートしていきます。 育児・介護休暇が取得しやすい環境づくりに努めていきます。	
12	公益社団法人　益田市医師会	会長	大畑　力	仕事と子育ての両立を図ることができるように、継続して働きやすい職場環境の整備を進めます。 職員のキャリアアップ支援に向けた取り組みを実施します。	・転居費用の負担等、独自の助成制度の運用 ・職員寮の整備
13	益田市保育研究会	会長	河野　利文	希望者に向けた就職情報の積極的な情報発信を行います。 就職後の研修機会や保育者同士の交流の機会を作ります。 就職後の困りごとや保育の悩みなどの相談サポートを行います。	

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容	その他（PRなど）
14	サン電子工業株式会社　益田工場	工場長	登石　伸夫	地元の中学高校、大学生、求職者を対象としたインターンシップを開催し、インターンシップ参加者の交通費、宿泊費を会社負担します。 遠距離からの引っ越し費用の補助や、家賃補助を実施します。 都市部での企業説明会への参加を行い、益田市で機業する当社のPRを行います。	1.遠距離からインターンシップや企業説明会へ参加する際の、交通費や宿泊費の補助を行っております。 2.遠距離より、当社へ入社するため引っ越しされ賃貸物件を借りた方へ、引っ越し費用の補助5万円や家賃半額（上限2万円）補助を行っております。 3.都市部で島根県企業の説明会が行われる場合は、積極的に参加を行います。 4.定期的に大学訪問を行いインターンシップの案内や当社PRを行い、UIターンへの積極的推進を行っております。
15	益田赤十字病院	院長	青木　明彦	新卒者・既卒者を対象とした見学会・実習・インターンシップを実施します。 育児休業や育児短時間勤務、又は各休暇を取得しやすい職場環境を作ります。	
16	株式会社　コガワ計画	代表取締役	小河　吉彦	社宅、寮有り。居住地斡旋。 家族就業可能。（グループ含む） 生活支援メンター制	
17	株式会社　キヌヤ	代表取締役	寺戸　裕之	インターンシップを実施し、就業機会の創出に取り組みます。 勉強会等を通じて、基礎的なスキル向上を支援します。 外部研修や資格取得支援、1on1ミーティング等を通じて、継続的なキャリア形成および成長支援の充実に取り組みます。	未経験でも挑戦でき、UIターン者や若者が入社後も着実に成長できる職場づくりを目指しています。インターンシップでは、若手・中堅社員との交流機会を設け、業務や働き方について幅広く理解を深めていただきます。入社後は2年目までは定期的な社内勉強会を実施し、未経験者でも基礎から学べる体制を整えています。さらに、資格取得支援や外部研修、1on1フィードバック面談等を通じて、継続的なキャリア形成と成長支援に取り組みます。
18	社会福祉法人　梅寿会	理事長	大畑　國男	インターンシップや職場見学を積極的に受け入れています。 ワークライフバランスと子育て支援に取り組み、事業所内保育所を設置して働きやすい職場づくりに努めていきます。 地域公益活動を実施して私たちの街を元気にする取り組みを実施します。	住宅手当の支給でアパート家賃を助成します。 事業所内保育所、認定こども手当、男性の出産休暇制度などさまざまな取組で子育て期の職員を応援しています。 UIターンの職員が生き生きと働いています。 事業所が萩・石見空港近くに位置しており、日帰りの見学が可能です。
21	株式会社　昭和測量設計事務所	代表取締役	田原　毅	県内外から社員を受け入れ出来るように「社員寮」を完備しています。 社内外の研修会に積極的に参加し、資格取得の支援を実施しています。 完全週休二日制（土日祝）のため、休日は家庭サービスに専念できます。	高校、短大、大学等の「新卒者」は、入社から半年間「実践型人材養成システム」を利用した「建設コンサルタント技術者養成コース」の研修に参加できるので、未経験者も専門知識を学ぶことができ、仕事への導入がスムーズです。 その他「中途採用者」は、入社後「社内・社外」の研修会に積極的に参加していただき、仕事のプロに早くなれるよう指導を受けることが出来ます。 また、インターンシップや会社見学はいつでもOK！お気軽に声を掛けてください。
23	株式会社　美都森林	代表取締役	土佐　則幸	社員同士が話しやすく、明るい職場環境を提供します。 社員が地域に馴染めるように、地域行事への参加を支援します。 研修会への参加、資格取得を全面的にバックアップします。	・住宅決定までのサポート ・住宅手当の支給 ・作業具一式の支給 ・令和元年以降、Iターン者5名、Uターン者3名を採用。多くの若い世代が仕事に従事しています。
24	株式会社　トーイツ	代表取締役社長	嶽　繁樹	ＵＩターン者や若年求職者を対象としたトライアル雇用を実施します。 新規採用の従業員が気軽に悩み等を相談できる窓口を設置します。 男女ともに育児休業・育児短時間勤務を取得しやすい環境づくりに努めます。	
26	株式会社　森本建設	代表取締役	森本　恭史	大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。 年次有休休暇・育児休暇が取得しやすい環境をつくります。	
27	株式会社　キューサイファーム島根	代表取締役社長	廣田　英二	大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。 職場体験やトライアル雇用を実施します。 資格取得やスキルアップを支援します。	

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容	その他（PRなど）
29	安野産業株式会社	代表取締役	安野　雄一朗	子育て世代を応援します。 業務に必要な資格取得をバックアップします。 女性が働きやすい福利厚生制度の充実をはかります。	
30	株式会社　ひょうま	代表取締役	吉田　拓也	高校生、大学生、求職者を対象としたインターンシップを実施します。 資格取得やスキルアップを支援します。 有休、育児休暇が取得しやすい環境をつくります。	
31	益田興産　株式会社	代表取締役社長	大畑　悦治	育児休暇が取得しやすい環境づくりに取り組みます。 学校行事等に参加しやすい環境づくりに取り組みます。 就業規則で子育てに関連する制度の充実を図っていきます。	
34	大見工業株式会社島根益田工場	代表取締役社長	大見　満宏	高校生、求職者を対象にインターンシップや職場体験を積極的に受け入れます。 一人ひとりが自覚と責任を持ち、自主管理のできるようフォロー研修を行います。 地域社会における環境保護への支援、協力活動に積極的に取り組みます。	
35	株式会社　石見造園	代表取締役	野村　大輔	仕事も家庭も全力投球できる職場環境づくりを目指します。 経験・年齢問わず、定着しやすい職場環境の整備を目指します。 資格取得や講習会など個々のスキルアップを積極的に支援します。	
40	ダイワボウレーヨン株式会社　益田工場	取締役	林　誠	若年求職者を対象としたインターンシップを実施。 UIターン者を助成する制度を導入します。 UIターン者を積極的に採用しています。	
42	日精販有限会社	代表取締役	中野　純	高校生、大学生、求職者を対象とした職場体験やトライアル雇用を実施します。 ワーク・ライフ・バランスを推進し、定着しやすい職場環境を構築します。 資格取得やスキル向上を図れるよう支援します。	地域に戻る。新しく暮らす。そして若者がこのまちで未来を描く。私たちは卸小売業に加え、サウナを中心としたサービス業を通じて、地域に新しい価値と雇用を生み出しています。UIターンでこのまちに関わる若者が働くことも暮らすことも心地よく続けられるように環境を整えています。自社にトレーニングジム、サウナ施設を有していますので、気軽に利用ください。
44	株式会社　大建コンサルタント	代表取締役社長	村木　繁	大学生・若者求職者のインターンシップを実施します。 資格取得やスキルアップを支援します。 子育てしやすい環境づくりをします。	
45	株式会社　出雲ポンプ	代表取締役	出雲　一樹	トライアル雇用の実施 社内見学随時対応	・住宅手当支給 ・フレックスタイム制 ・年次有給+特別有休（3日）
47	島根県農業協同組合西いわみ地区本部	本部長	竹長　隆	県全体での新人育成、新人同士での交流を目的とした研修を実施します。 資格取得等のスキルアップを奨励金制度や受験費用の助成によりバックアップします。 育児休暇が取得しやすい環境づくりを行います。	
48	都市環境整備　株式会社	代表取締役	和田　洋一郎	採用の機会を幅広く設け、年齢・経験を問わず活躍できる企業を目指します。 資格取得や講習会の参加等による、個々のスキルアップを支援します。 子育てのしやすい環境づくりを行います。	・UIターン者には、当社独自の定住支援制度があります。 何れも２年間の手当てを支給いたします。 ・Ｉターンの方…１年目：月額４万円　２年目：月額２万円 ・Ｕターンの方…１年目：月額２万円　２年目：月額１万円
49	株式会社　斎藤電機	代表取締役	鹿野　浩一	職場体験、トライアル雇用を導入します。 資格取得などスキルアップをバックアップします。 新規採用の従業員が気軽に悩みを相談できる環境を提供します。	

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容	その他（PRなど）
50	株式会社　メイワ	代表取締役	牛尾　雄史	家族と過ごす時間を増やせるように業務の効率化を図り、長時間労働を抑制しています。 休みを取りやすい環境にするために、分業化を図り皆で支えあえる職場環境です。	1.男性の育児休業所得率向上のため出生時育児休業（産後パパ育休）取得実績があります。 2.所定内労働の短縮措置、子どもの看護休暇、介護休暇など、従業員が仕事と育児介護が両立できるように、時間単位での休暇取得も可能です。 3.管理職と従業員の積極的なコミュニケーションで、仕事、育児、介護の課題解決に努めています。 4.突然の休暇も業務をチームで共有しているので速やかに引継ぎができます。
51	北陽電気工事　株式会社	代表取締役	岡﨑　寛	中・高校生や大学生などを対象に職場体験やインターンシップを実施します。 トライアル雇用や子育て・介護休暇の取得促進など、働きやすい職場を目指します。 業務やキャリアアップに必要な資格取得を資格手当等によりバックアップします。	
52	岩見建設　有限会社	代表取締役	岩見　基史	若手社員がチャレンジできる場を提供します。 社員ひとりひとりの働き方を相談し、実行します。 有休・育休の取得しやすい環境を目指します。	
54	三光ビル管理株式会社	代表取締役	山本　和宏	インターンシップ受け入れやトライアル雇用を積極的に実施します。 ワークライフバランスと子育て支援に取り組み、働きやすい企業とします。 男女を問わず、ＵＩターン者を積極的に雇用します。	インターンシップやトライアル雇用を積極的に行っております。まずはご気軽にご相談ください。
57	西南セラミックス　株式会社	代表取締役	長嶺　正雄	地域が存続できるよう採用を継続し社員と共に前進を続けます。 年齢を問わないＵＩターン者のサポートを宣言します。 益田市といっしょにＵＩターン者のサポートを宣言します。	
58	株式会社　マックスサポート	コンタクトセンター事業本部部長	三浦　純	UIターン者及び若者に対し、スキル取得やキャリア形成を支援する教育・研修体制を充実させます。 県内外からの人材を積極的に受け入れ、地域社会との関わりを大切にしながら、定着支援と地域活性化に貢献します。 DXの推進とAIツールの活用により、生産性向上と多様な働き方を実現し、誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組みます。	当社では、UIターン者が安心して就業・定着できる環境づくりとして、以下の取組を実施しています。 ・PCスキルやAIツール活用など、実務に直結した研修の実施によるスキル向上支援 ・資格取得支援制度や各種手当の整備によるキャリア形成支援 ・働きやすさを重視した福利厚生制度の充実および職場環境の整備 ・県内外からの人材の積極的な受入とフォロー体制の強化 これらの取組により、未経験者でも安心して働き続けられる環境を整え、益田市における人材定着と地域活性化に貢献しています。
59	株式会社　田原牧場	代表	田原　正太	高校生・大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。 資格取得等のスキルアップ支援をします。 育児休暇が取得しやすい環境づくりと円滑な職場復帰に向けたサポートを実施します。	
60	第一交通　株式会社	代表取締役	栗原　教臣	UIターン者や若者求職者を対象としたトライアル雇用を実施します。 普通自動車第二種免許（タクシー免許）取得費用会社全額負担制度あり。 充実した福利厚生制度で働きやすい環境を提供します。	・二種免許取得費用の全額会社負担制度 ・平成29年度より、山陰両県6営業所（益田・浜田・大田・出雲・松江・米子）の女性社員約30名が集まる女子会を実施（他合同研修会）にて、職場環境改善を実施中！男性社員も改善された職場で働き易いです。 ・運送約款に全国初のハラスメント防止を取り入れた、風通しの良い明るい職場です♪
62	益田タクシー　株式会社	代表取締役	藤原　健三	年齢、経験を問わず、働く意欲のある方を応援します。 ＵＩターン者や若者求職者のトライアル雇用を実施します。 有給休暇が取得しやすい環境をつくります。	ＵＩターン者や若者の「働く場」と「地域とのつながり」を同時に提供できるよう取り組んでいます。 土地勘がなくても安心して働けるよう、配車サポート体制や研修制度を整えています。また、予約対応や電話配車の強みを活かし、安定した乗務機会を確保できる点が特徴です。 地域密着型の営業スタイルにより、お客様との信頼関係を築きながら長く働ける環境を提供しています。

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容	その他（PRなど）
63	有限会社　オオバ	代表取締役	大庭　信行	薬学部生の正規のカリキュラムである１１週間の薬局実務実習を積極的に受け入れます。 薬局見学を積極的に行います。	
64	株式会社　マスダシステム開発	代表取締役	犬塚　勉	ＵＩターン者、若者の採用を通して地域の活性化を推進します。 社員同士のコミュニケーションを大切にし、相談しやすい職場環境を整えます。 ソフトウェア開発を通じてスキルを磨き、ＵＩターン人材が長く活躍できる体制作りを進めます。	
67	株式会社　ワークス	代表取締役	寺戸　昭夫	福利厚生の充実を図り、働きやすい職場づくりを行います。 資格取得・スキルアップを支援します。 育児・介護と仕事の両立を支援します。	有給取得しやすく、アニバーサリー休暇、時間単位の有給取得制度を導入しています。また、就学児ならびに未就学児に係る遅刻・早退・外出について、2時間までは賃金から控除しません。希望者にはＵＩターントライアル雇用も実施しています。
68	有限会社　アサヒ工業	代表取締役	吉村　和利	仕事と家庭が両立できる職場環境づくりを目指します。 ＵＩターン者や若年求職者のトライアル雇用を実施します。 資格取得やスキルアップを支援します。	
69	カツデン株式会社　島根益田工場	常務取締役　生産本部長	小林　孝幸	活き活きと活躍できる「場」を提供し、一致団結、若い力で益田を盛り上げます。 資格取得等のスキルアップを奨励金制度や受験費用の助成によりバックアップします。 ワークライフバランスと子育て支援に取り組み、働きやすい企業とします。	・2022年に社員寮を建設。２０２６年2棟目の増築が完了。 ・2023年新商品開発の拠点としてR＆Dセンターを工場隣地に建設。
70	日新建設　株式会社	代表取締役	宮地　正浩	大学生・専門学校生および中途若年求職者を対象にインターンシップを実施いたします。益田市とともにUIターン者を積極的に雇用いたします。 健康と家庭生活、地域生活の充実のため、有給・育児休暇が取得しやすい職場環境をつくります。 資格取得や社外研修などへの参加等を積極的に支援いたします。	島根県建設業協議会発行のjob'Sガイドブックに実際Iターンで入社した社員の声を掲載しています。 市内各所を利用したイベント等の企画・開催への後援や支援を行っています。
71	ワンズクリエイト　株式会社	代表取締役	和田　秀人	大学生・若者求職者のインターンシップを実施します。 スキルアップをバックアップします。 資格の有無や経験を問わず、働く意欲のある方を応援します。	
73	株式会社　ＴＳＵＮＡＧＵ　益田オフィス	代表取締役	田村　逸人	テレワークを活用して、育児や介護の支援を致します。 若年者には研修を行い、しっかりとした人材育成を行います。 益田で作ったモノを県内外へ発信し、常に刺激を得る事が出来る職場づくりを行います。	・都心にもオフィスがあることから、希望者には出張ベースなど徐々に益田の町の雰囲気を知ってもらうことができます。 ・スキルや家庭等の状況によって、テレワークやフレックスタイムを活用することができます。
74	高津川リバービア　株式会社	代表取締役	上床　絵理	２拠点居住や土・日のみの就労等、新しい働き方づくりに挑戦します！ シニア世代が、楽しく働き続けられる環境をつくります！ クラフトビールづくりをとおして、地方の方々との交流をサポートします！	
75	株式会社　ＮＡＧＡＳＥ	代表取締役	永瀬　貴史	大都市にはない、「Work Life」の魅力を感じてもらえる職場環境 リモートワークにも対応できる職場 ライフスタイルに合わせた働き方選択	
76	益田郵便局	局長	福島　光陽	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。 UIターン者の雇用を実施しています。	
77	美濃郵便局	局長	青木　誠	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。	

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容	その他（PRなど）
78	益田駅前郵便局	局長	小野　昭彦	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。	
79	二条郵便局	局長	大迫　厚司	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。	
80	飯浦郵便局	局長	佐々木　伸也	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。	
81	益田小浜郵便局	局長	熊谷　政志	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。	
82	益田染羽郵便局	局長	福原　香	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。	
83	益田本町郵便局	局長	森脇　明久	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。	
84	石見横田郵便局	局長	佐々木　伸也	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。	
85	白上郵便局	局長	安永　正巳	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。	
86	益田高津郵便局	局長	森　俊二	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。	
87	津田郵便局	局長	川西　浩樹	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。	
88	二川郵便局	局長	齋藤　正樹	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。	
89	美都郵便局	局長	大谷　恵二	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。	
90	匹見郵便局	局長	大谷　公利	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。	

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容	その他（PRなど）
91	波田郵便局	局長	伊藤　義和	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。	
92	鎌手郵便局	局長	鶴頭　秀和	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。	
93	東仙道郵便局	局長	渡辺　信幸	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。	
94	澄川郵便局	局長	友重　弘樹	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。	
95	一般社団法人　豊かな暮らしラボラトリー	代表理事	檜垣　賢一	積極的な大学生等のインターンの受け入れ 中山間地域の空き家を紹介するなどの暮らしのサポート サードプレイスとしての仕事以外の活動機会の提供	
96	特別養護老人ホーム　雪舟園	園長	寺本　芳彦	益田市に定住する方を応援します。 元気に、楽しめ、家庭と両立しやすい職場をつくります。 福祉の資格取得、スキルアップをサポートします。	・インターンシップや職場見学、施設実習などを積極的に受け入れています。 ・承認や心理的な安全を重視し、「話しやすい」職場づくりを行っています。 ・年間120日を超える休日があり、お子さんが病気になった時や多目的に使えるさまざまな休暇制度があります。
97	みつわ工業　有限会社	代表取締役	三輪　知広	UIターン者の年齢・経験・資格を問わず、働く意欲のある方を応援します。 資格取得やスキルアップ研修など積極的に支援します。 誰もが健康で、働きやすい職場環境づくりに努めます。	
98	益田石油　株式会社	代表取締役	吉山　典克	職場見学、インターンシップは年齢経験に関係なく行っています。 資格取得支援など、従業員のキャリアアップを応援します。 有休休暇、育児・介護休暇が取得しやすい環境をつくっています。 「人の質が企業の質」を軸に地域のお客様に長く愛される企業を目指します。	・福利厚生の一環として萩石見空港を利用すると5,000円の補助あり。 ・業務に必要な資格取得費用は経費負担、取得後は資格手当支給 ・ガソリン、軽油、灯油等社員価格あり ・しまね子育て応援企業、しまね女性活躍応援企業、いきいき職場宣言企業
99	株式会社　藤井測量設計	代表取締役	岡﨑　彰広	ＵＩターン者や若年求職者へ会社見学・作業体験・インターンシップを実施します。 社員の意見を取り入れて、より安定した働きやすい環境を目指します。 しまね女性活躍応援企業など様々な取組みを積極的に行います。	
100	株式会社　新生鉄工	代表取締役	安田　徳太	社員ひとりひとりが働きやすく、定着しやすい職場づくりを目指しています。 資格取得やスキルアップを支援します。 働き方改革に取り組み、有給休暇の取得しやすい職場環境にしています。	
101	株式会社　ソコロシステムズ	代表取締役	寺井　清	年齢・経験を問わず働く意欲のある方を応援します。 資格取得やスキルアップを支援します。 育児・介護と仕事の両立を支援します。	
102	山陰オート供給　株式会社	代表取締役	山﨑　真一	ＵＩターン者の年齢・経験を問わず、働く意欲のある方を支援します。 社員ひとりひとりが働きやすく、定着しやすい職場づくりを目指しています。 働き方改革に取り組み、働きやすい、有給休暇の取得しやすい職場環境にしています。	

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容	その他（PRなど）
103	双洋電機　株式会社	代表取締役社長	柳井　達也	ＵＩターンの方を対象に、職場見学やインターンシップを実施し、年齢・経験を問わず積極的に就労支援いたします。 男性・女性問わず、育児・介護休暇を取得し易い環境をつくります。 社員が健康で、仕事と家庭の両立ができる職場環境を目指します。	1.有給取得率、平均80%となり、所得し易い環境です。 2.福利厚生として、掛金会社全額負担の、病気の補償制度並びに相談窓口を導入しております。病気入院時に公的医療保険の対象3割自己負担・入院時の食事代・差額ベッド代・先進医療費用・交通費の実質（50万円）を補償しております。また、がん通院治療費支援として、通院時の治療費・先進医療費を300万円を限度に補償されます。
104	社会福祉法人　わかくさ福祉会	理事長	岡﨑　正興	働きやすい職場づくりのため、職場の和を大切にする。 新入職員に対して、サポート体制を充実する。	
105	株式会社　野村組	代表取締役	野村　明生	高校生や中学生を対象としたインターンシップ、現場見学を実施します。 各種資格取得やスキルアップをサポートします。 働きやすい職場環境づくりに努めます。	・健康経営優良法人に日本健康会議より認定されています。 ・地元地域貢献活動で「こども、助成みまもり運動」、「こども100番の家」「益田市消防団協力事務所」等に認定されています。
107	有限会社仁成堂（大谷仁成堂薬局）	代表取締役	大谷　嘉嗣	男性・女性共に育児休業を取得しやすい環境づくりを目指します。 UIターン者への積極的な会社見学やインターンシップを実施します。 社宅や引越補助など、Iターン者へのサポートにカを入れています。	
108	山陰ヤクルト販売株式会社　益田センター	代表取締役社長	山本　祥二	個々のライフスタイルを尊重し、仕事と私生活を両立できる柔軟な職場環境を整えます。 福利厚生の拡充と風通しの良い風土づくりを徹底し、安心して長く働ける環境を構築します。 健康経営を軸に従事者の心身の健康保持を組織で支援し、活力ある職場を目指します。	
109	高津川漁業協同組合	代表理事	中島　謙二	大学生や若年求職者を対象にインターンシップを実施します。 年齢・経験を問わず、働く意欲のある方を応援します。	
110	ひょうまホールディングス株式会社	代表取締役	吉田　拓也	高校生、大学生、求職者を対象としたインターンシップを実施します。 資格取得やスキルアップを支援します。 有休、育児休暇が取得しやすい環境をつくります。	
111	角田工業株式会社	代表取締役	角田　賢二	トライアル雇用を採用し、資格の有無や経験を問わず働く意欲のある方を応援します。 資格取得や講習会への参加にて、スキルアップを支援をします。 年次有給休暇の計画的取得を奨励します。	
112	合同会社　すくらむ	代表社員	木曽　茂雄	UIターン希望者の職場見学と説明会を実施します。インターンシップを実地し、新しい環境での就労を支援します。 風通しの良い職場作り、働きやすい環境を職員全員で考え実践します。 ライフワークバランスを実践します。職員の幸福＝職場の幸せ！職員が幸福を感じられる職場を目指します！	・皆さんが培われてきた経験やスキルを気持ちよく発揮できる環境を整えます。障害福祉支援に従事していただく皆さんが、この町でこの仕事に就いて良かった！そう思っていただけるように努めます。 ・益田市も看護師、障害福祉人材が非常に不足しています。皆さんのおカをお借りし、一人でも多く優秀な人材を育てていきましょう！宜しくお願いいたします。
113	社会福祉法人　めばえ福祉会	理事長	田中　文仁	高校生、大学生等のインターンシップを実施します。 仕事と子育てが両立できる職場環境づくりを心掛けます。 就職後の相談サポート等を行い、職員の定着に向けて努めます。	
114	社会福祉法人　すみれ福祉会	理事長	岩井　正子	有休・育児休暇の取得しやすい環境を目指します。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 何でも相談できる働きやすい職場環境を提供します。	

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容	その他（PRなど）
115	株式会社石見エアサービス石見空港営業所	代表取締役社長	小河　英樹	ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！をめざします。 有給、育児休暇が取得しやすい環境をつくります。 インターンシップや職場見学を積極的に受け入れます。	・入社３か月より搭乗航空券制度が利用できます！
116	寺戸工業株式会社	代表取締役	寺戸　輝久	職場見学、トライアル雇用を実施しています。 福利厚生を充実させており、働きやすい職場を目指しています。 資格取得のための補助、取得後の資格手当を実施しています。	
117	社会福祉法人益田市社会福祉協議会	会長	末成　弘明	希望者には施設見学や職場体験を実施するなど、働く意欲のある方の就業機会の拡充に努めます。 新規採用の職員が気軽に困りごとや悩みを相談できるよう、サポート体制の充実強化を図ります。 家族のための休暇が取得しやすく、仕事と家庭の両立ができる働きやすい職場環境を構築します。	
118	正栄工業株式会社	代表取締役	日高　康雄	有休、育児休暇が取得しやすい環境をつくります。 資格取得や講習会の参加等による個々のスキルアップを支援します。 年齢・経験・資格を問わず、働く意欲のある方を応援します。	
119	萩テレビ株式会社	代表取締役	中嶋　啓文	社員同士が話しやすく、明るい職場環境を目指しています。 健康と家庭生活、地域生活を充実させるため、年次有給休暇の計画的取得を推奨しています。 社員が働きやすい職場を目指し、ES向上活動に努めています。	・住宅手当の支給 ・地域に密着した福利厚生サービスの充実
120	徳栄建設株式会社	代表取締役	安田　智史	社長との距離も近く、社員同士が気軽に話せる、明るい職場環境を提供します。 建設業界は休みが少ないと言われていますが、弊社では年次有給休暇が取得しやすい環境をつくります。 社員の業務遂行能力の向上、自己啓発を促進するため、必要な資格の取得を会社が経済面で手厚くサポートします。	
121	株式会社佐々木馬一商店	代表取締役	阿知波　雄一郎	働きやすい職場環境づくりに努めます。 職場体験、トライアル雇用を導入します。 木材を通じて社会に貢献します。	木の香りの中で仕事しませんか。 高津川流域の資源木材を活用し、主に建築材を製造しています。
122	伸和産業株式会社	代表取締役	篠原　卓己	高校生や大学生、若者求職者を対象としたインターンシップを実施。 従業員が働きやすい職場・業務改善・環境づくりに努めます。 各種資格取得、スキルアップをサポートします。	・採用後は技術向上や生産性向上、業務改善など各種研修等に参加させている。 ・制服や、必要部署には、ヘルメット・チェンソー・一部装備品や消耗品を支給している。 ・通勤手当、子ども手当、社会保険等完備、忘年会等の福利厚生事業も充実。 ・日曜日、祝日を休日とし（完全週休二日）年間120日（総務・経理事務職員は125日）の休日を確保

計 99 社