

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容
1	社会福祉法人 暁ほほえみ福祉会	理事長	山根 崇徳	女性はもちろん男性の育児休暇取得の実績もあります。 大学生等のインターンシップを実施しております。 職場になれるまでの間、先輩職員が個別にサポートします。
2	大畑建設株式会社	代表取締役社長	大畑 勉	田舎でも都会に負けない職場環境を提供します。 男女問わず子育てし易い環境を提供します。 部活動等を通じて若年層の交流を支援します。
3	高橋建設株式会社	代表取締役	高橋 宏聡	大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。 職場体験、トライアル雇用を実施します。 資格取得などスキルアップをバックアップします。 子育て応援企業として子育てサポートを実施します。 仕事と家庭が両立できる職場環境づくりを目指します。 育児・看護休暇の積極的な取得を推奨します。
4	社会医療法人 正光会	理事長	平方 敬子	育児休業を取得しやすい環境づくりを目指します。 健康と家庭生活、地域生活を充実させるため、年次有給休暇の計画的取得を奨励します。 新規採用の職員が気軽に悩みを相談でき、益田になじめるように相談専用窓口を設置します。
6	石見交通株式会社	代表取締役	小河 英樹	職場見学を積極的に受け入れます。 大型2種免許取得費用全額補助制度あります。 大型2種免許お持ちで運転士として入社された方、入社支援金制度があります。
7	有限会社 高村 輝らのさんぽ道	代表取締役	高村 奈津代	あなたの豊かな暮らしの実現に向けて全力でサポートします。 困ったことがあればいつでも相談にのります。
8	株式会社 エイト	代表取締役	青木 正美	新規採用社員の定着と育成を図るため、メンター制度を導入します。 育児休暇が取得しやすい職場環境づくりに努めます。 仕事以外の地域活動に社員が積極的に取り組むことを奨励し、応援します。
9	シマネ益田電子 株式会社	代表取締役社長	平谷 太	Uターン者や若者求職者へ積極的に会社見学やインターンシップを実施します。 新入社員の定着に向けた研修制度やメンタルヘルスケアを実施します。 社員が働きやすい職場を目指して、ES向上活動に努めます。
10	株式会社 三建技術	代表取締役	三輪 正樹	新規採用の従業員が気軽に悩みを相談できる窓口を設置します。 育児休暇が取得しやすい環境づくりをつくります。 若年者を対象としたトライアル雇用を実施します。
11	島根中井工業 株式会社	工場長	太屋岡 啓二	若年者を対象としたトライアル雇用を実施します。 新規採用の従業員が気軽に悩みを相談できる窓口を設置、サポートしていきます。 育児・介護休暇が取得しやすい環境づくりに努めていきます。
12	公益社団法人 益田市医師会	会長	松本 祐二	仕事と子育ての両立を図ることができるように、継続して働きやすい職場環境の整備を進めます。(年休等の休暇取得率の向上、時間外労働時間の削減、男性職員の育児休業取得の推進、風通しのよい職場構築など) 一人ひとりが持てる力を最大限に発揮でき、そして自己の成長が実感できるようキャリアアップ支援に向けた取組を推進します。
13	益田市保育研究会	会長	田中 文仁	希望者に向けた就職情報の積極的な情報発信を行います。 就職後の研修機会や保育者同士の交流の機会を作ります。 就職後の困りごとや保育の悩みなどの相談サポートを行います。
14	サン電子工業株式会社 益田工場	工場長	高橋 一徳	大学生を対象としたインターンシップや若年者を対象としたトライアル雇用を実施します 円滑な職場復帰に向けたサポートを実施します 移住支援金の支援対象法人の登録や遠方者支援制度でUターン者を支援しています。
15	益田赤十字病院	院長	木谷 光博	新卒者・既卒者を対象とした病院見学・実習・インターンシップを実施します。 育児休業および育児短時間勤務を取得しやすい職場環境を作ります。
16	株式会社 コガワ計画	代表取締役	小河 吉彦	社宅、寮有り。居住地斡旋。住宅補助有り 家族就業可能。(グループ含む) Uターン支援金制度導入。
17	株式会社 キヌヤ	代表取締役	領家 康元	大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。 流通業界未経験の方も2年間の勉強会(Off.J.T)を通じて小売業の理論をマスターして頂きます。 育児・看護休暇の積極的な取得を推奨します。
18	社会福祉法人 梅寿会	理事長	大畑 國男	インターンシップや職場見学を積極的に受け入れています。 ワークライフバランスと子育て支援に取り組み、事業所内保育所を設置して働きやすい職場づくりに努めていきます。 地域公益活動を実施して私たちの街を元気にする取り組みを実施します。
19	株式会社 斎藤左官	代表取締役	斎藤 陽一	年齢・経験を問わず、働く意欲のある方を応援します。 新入社員の定着を目的に、しっかりサポートしていきます。 資格取得に向けた講習に積極的に参加します。
20	株式会社 みやこ編物	代表取締役	齋藤 庸宣	仕事と家庭の両立を図ることができる職場環境づくりに努めます。 トライアル雇用を採用し企業と求職者の相互理解を促進し雇用を努めます。

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容
21	株式会社 昭和測量設計事務所	代表取締役	田原 毅	県外県内からの職員を受け入れできるように「社員寮」を完備している。 社内外の研修会に参加、資格取得の支援を実施中。 毎週水曜日は、ノー残業デーに取り組んでいる。
23	株式会社 美都森林	代表取締役	土佐 則幸	社員同士が話しやすく、明るい職場環境を提供します。 社員が地域に馴染めるように、地域行事への参加を支援します。 研修会への参加、資格取得を全面的にバックアップします。
24	株式会社 トーイツ	代表取締役社長	嶽 繁樹	Uターン者や若者求職者のトライアル雇用を実施します。 新規採用の従業員が気軽に相談できる窓口を設置します。 育児休業・育児短時間勤務を取得しやすい環境づくりに努めていきます。
25	伸共木材協同組合	代表理事	篠原 卓己	大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。 「能力評価システム」を活用して人材育成に努めます。 平均年齢（35歳）の若い仲間て新入社員をサポートします。
26	株式会社 森本建設	代表取締役	森本 恭史	大学生や若年求人者を対象としたインターンシップを実施します。 有休・育児休暇が取得しやすい環境をつくります。
27	株式会社 キューサイファーム島根	代表取締役社長	廣田 英二	大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。 職場体験やトライアル雇用を実施します。 資格取得やスキルアップを支援します。
29	安野産業株式会社	代表取締役	安野 雄一郎	子育て世代を応援します。（扶養子ども手当・時間単位の看護休暇制度など） 業務に必要な資格取得をバックアップします。（資格手当、助成制度など） 女性が働きやすい福利厚生制度の充実を図ります。（環境整備など）
30	株式会社 ひょうま	代表取締役	吉田 拓也	高校生、大学生、求職者を対象としたインターンシップを実施します。 資格取得やスキルアップを支援します。 有休、育児休暇が取得しやすい環境をつくります。
31	益田興産 株式会社	代表取締役社長	大畑 悦治	育児休暇が取得しやすい環境づくりに取り組みます。 学校行事等に参加しやすい環境づくりに取り組みます。 就業規則で子育てに関連する制度の充実を図っていきます。
34	大見工業株式会社島根益田工場	代表取締役社長	大見 満宏	高校生、求職者を対象にインターンシップや職場体験を積極的に受け入れます。 一人ひとりが自覚と責任を持ち、自主管理のできるようフォロー研修を行います。 地域社会における環境保護への支援、協力活動に積極的に取り組みます。
35	株式会社 石見造園	代表取締役	野村 大輔	仕事も遊びも全力投球！ 若い力で田舎を元気に！ 日本一の職人集団を目指します！
40	ダイワボウレーヨン株式会社 益田工場	工場長	庄野 栄作	若年求職者を対象としたインターンシップを実施。 Uターン者を助成する制度を導入します。 Uターン者を積極的に採用しています。
42	日精販有限会社	代表取締役	中野 純	高校生、大学生、求職者を対象とした職場体験やトライアル雇用を実施します。 ワーク・ライフ・バランスを推進し、定着しやすい職場環境を構築します。 資格取得やスキル向上を図れるよう支援します。
44	株式会社 大建コンサルタント	代表取締役社長	村木 繁	大学生・若者求職者のインターンシップを実施します。 資格取得やスキルアップをしっかりと支援します。 子育てしやすい環境づくりを提供します。
45	株式会社 出雲ポンプ	代表取締役	出雲 一樹	インターンシップの実施。 トライアル雇用の実施。 働きやすい環境づくりを目指します。
47	島根県農業協同組合西いわみ地区本部	本部長	田村 清己	県全体での新人育成、新人同士での交流を目的とした研修を実施します。 資格取得等のスキルアップを奨励金制度や受験費用の助成によりバックアップします。 育児休暇が取得しやすい環境づくりを推進します。
48	都市環境整備 株式会社	代表取締役	和田 洋一郎	採用の機会を幅広く設け、年齢・経験を問わず活躍できる企業を目指します。 資格取得や講習会の参加等による個々のスキルアップを支援します。 子育てのしやすい環境づくりを行います。
49	株式会社 斎藤電機	代表取締役	鹿野 浩一	職場体験、トライアル雇用を導入します。 資格取得などスキルアップをバックアップします。 新規採用の従業員が気軽に悩みを相談できる環境を提供します。
50	株式会社 メイワ	代表取締役	牛尾 ちえの	学校行事や地域活動、介護など有給休暇の取得を推奨します。 出産や育児休暇、短時間労働の取得実績を活かし今後も働きやすい環境作りを目指します。
51	北陽電気工事 株式会社	代表取締役	岡崎 寛	大学生や高校生を対象にインターンシップを実施します。 職場体験やトライアル雇用を実施します。 指定の資格取得等のスキルアップを資格手当によりバックアップします。

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容
52	岩見建設 有限会社	代表取締役	岩見 基史	若手社員がチャレンジできる場を提供します。 社員ひとりひとりの働き方を相談し、実行します。 有休・育休の取得しやすい環境を目指します。
53	株式会社 丸惣益田	代表取締役	齋藤 修二	郷土の文化、伝統を引継ぐ若者を応援します。 男女問わず資格取得などのスキルアップを支援します。 異業種交流等で若者の交流を支援します。 週休二日制の完全実施を目指します。
54	三光ビル管理株式会社	代表取締役	山本 和宏	インターンシップ受け入れやトライアル雇用を積極的に実施します。 ワークライフバランスと子育て支援に取り組み、働きやすい企業とします。 男女を問わず、U I ターン者を積極的に雇用します。
57	西南セラミックス 株式会社	代表取締役	長嶺 正雄	地域を存続させる社会環境サポートを宣言します。 年齢を問わないU I ターン者サポートを宣言します。 益田市といっしょにU I ターン者サポートを宣言します。
58	株式会社 マックスサポート	コンタクトセンター事業本部長	三浦 純	充実した福利厚生制度で働きやすい環境を提供します。 P Cスキル、I T知識を身につけスキルアップするサポートをします。 資格取得の支援、資格手当ても提供します。
59	株式会社 田原牧場	代表	田原 正太	高校生・大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。 資格取得等のスキルアップを支援します。 育児休暇が取得しやすい環境づくりと円滑な職場復帰に向けたサポートを実施します。
60	第一交通 株式会社 (益田)	代表取締役	荒木 浩幸	益田市の大卒平均初任給170,100円に対して、182,000円の固定給制度あり 普通自動車第二種免許 (タクシー免許) 取得費用会社全額負担制度あり 管理職登用制度あり
62	益田タクシー 株式会社	代表取締役	藤原 健三	年齢、経験を問わず、働く意欲のある方を応援します。 U I ターン者や若者求職者のトライアル雇用を実施します。 有給休暇が取得しやすい環境をつくります。
63	有限会社 オオバ	代表取締役	大庭 信行	薬学部生の正規のカリキュラムである11週間の薬局実務実習を積極的に受け入れます。 薬局見学を積極的に行います。
64	株式会社 マスダシステム開発	代表取締役	犬塚 勉	U I ターン者、若者の採用を通して地域の活性化を推進します。 新入社員には、社内研修、現場での研修に力を注いでいます。 都会だから、地方だからという枠を越え、どのような案件においても、力を発揮できる人材の育成を目指します。
66	有限会社 工房花美	代表取締役	伴木 一将	職場体験やトライアル雇用を実施します。 働く意欲のある方、経験を問わず応援します。
67	株式会社 ワークス	代表取締役	寺戸 昭夫	U I ターン者及び若年求職者を対象としたトライアル雇用を実施します。 資格取得及びスキルアップを全面的に支援いたします。 福利厚生の充実を図り、働きやすい職場づくりを行います。
68	有限会社 アサヒ工業	代表取締役	吉村 和利	仕事と家庭が両立できる職場環境づくりを目指します。 U I ターン者や若年求職者のトライアル雇用を実施します。 資格取得やスキルアップを支援します。
69	カツデン株式会社 島根益田工場	工場長	坂田 右京	生き活きと活躍できる「場」を提供し、一致団結、若い力で益田を盛り上げます。 資格取得等のスキルアップを奨励金制度や受験費用の助成によりバックアップします。 ワークライフバランスと子育て支援に取り組み、働きやすい企業とします。
70	日新建設 株式会社	代表取締役	宮地 正浩	大学生・専門学校生および中途若年求職者を対象にインターンシップを実施いたします。年齢にかかわらずU I ターン者を積極的に雇用いたします。 健康と家庭生活、地域生活の充実のため、有給休暇・育児休暇・介護休暇が取得しやすい職場環境をつくります。 資格取得や社外研修などへの参加等を積極的に支援いたします。
71	ワンズクリエイト 株式会社	代表取締役	和田 秀人	大学生・若者求職者のインターンシップを実施します。 スキルアップをバックアップします。 資格の有無や経験を問わず、働く意欲のある方を応援します。
73	株式会社 TSUNAGU 益田オフィス	代表取締役	田村 逸人	テレワークを活用して、育児や介護の支援を致します。 若年者には研修を行い、しっかりと人材育成を行います。 益田で作ったモノを県内外へ発信し、常に刺激を得る事が出来る職場づくりを行います。
74	高津川リバーピア 株式会社	代表取締役	上床 絵理	2拠点居住や土・日のみの就労等、新しい働き方づくりに挑戦します。 シニア世代が、楽しく働きつけられる環境を作ります。 クラフトビール作りをとおして、地域の方々との交流をサポートします。
75	株式会社 NAGASE	代表取締役	永瀬 貴史	大都市にはない、「Work Life」の魅力を感じてもらえる職場環境 リモートワークにも対応できる職場 ライフスタイルに合わせた働き方選択

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容
76	益田郵便局	局長	福島 光陽	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。 UIターン者の雇用を実施しています。
77	美濃郵便局	局長	青木 誠	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
78	益田駅前郵便局	局長	小野 昭彦	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
79	二条郵便局	局長	大迫 厚司	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
80	飯浦郵便局	局長	佐々木 伸也	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
81	益田小浜郵便局	局長	熊谷 政志	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
82	益田染羽郵便局	局長	福原 香	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
83	益田本町郵便局	局長	森脇 明久	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
84	石見横田郵便局	局長	佐々木 伸也	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
85	白上郵便局	局長	安永 正巳	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
86	益田高津郵便局	局長	森 俊二	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
87	津田郵便局	局長	川西 浩樹	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
88	二川郵便局	局長	齋藤 正樹	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
89	美都郵便局	局長	大谷 恵二	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
90	匹見郵便局	局長	大谷 公利	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
91	波田郵便局	局長	伊藤 義和	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
92	鎌手郵便局	局長	鶴頭 秀和	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
93	東仙道郵便局	局長	渡辺 信幸	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。
94	澄川郵便局	局長	友重 弘樹	有休・育児休暇の取得を推奨しています。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 若手社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容
95	一般社団法人 豊かな暮らしラボトリー	代表理事	檜垣 賢一	積極的な大学生等のインターンの受け入れ 中山間地域の空き家を紹介するなどの暮らしのサポート サードプレイスとしての仕事以外の活動機会の提供
96	特別養護老人ホーム 雪舟園	園長	野村 正樹	年齢や経験を問わず、益田市に定住する方を応援します。 資格の取得に向け、研修制度を活用して人材の育成に努めます。 事業団が一体となってUターン者を支援します。
97	みつわ工業 有限会社	代表取締役	三輪 知広	年齢・経験・資格を問わず、働く意欲のある方を応援します。 働き方改革やSDGsに積極的に取り組み、社員が働きやすい職場環境を提供します。 資格取得や育児休暇などの制度を確立し、定着しやすい職場環境を構築します。 新人教育や管理職研修など研修制度を充実させ、社員のスキルアップを支援します。
98	益田石油 株式会社	代表取締役	吉山 典克	職場見学、インターンシップは年齢経験に関係なく行っていきます。 子育て応援企業、女性の活躍応援企業として更に改善向上します。 人の質が企業の質と考え、人としてビジネスマンとしての成長を軸にします。 福利厚生充実、資格取得のサポートをします。
99	株式会社 藤井測量設計	代表取締役	藤井 信	Uターン者や若年求職者へ会社見学・作業体験・インターンシップを実施します。 働き方改革に積極的に取組みを行い、働きやすい職場環境をつくります。 資格取得やスキルアップのため社外研修への参加等を支援します。 しまね子育て応援企業、しまね女性活躍応援企業として積極的に取組みを行って参ります。 ヘルス・マネジメント認定事業所として、健康づくりへの積極的な取組みを行って参ります。
100	有限会社 新生鉄工	代表取締役	安田 徳太	年齢・経験を問わず、働く意欲のある方を応援します。 資格取得やスキルアップを支援します。 有給・育児休暇が取得しやすい環境をつくります。
101	株式会社 ソコロシステムズ	代表取締役	寺井 清	新入社員も働きやすい職場に向けて、資格取得を支援します。 Uターン者の年齢・経験・資格を問わず、働く意欲のある方を応援します。 育児・介護と仕事の両立を支援します。
102	山陰オート供給 株式会社	代表取締役	山崎 真一	Uターン者の年齢・経験を問わず、働く意欲のある方を支援します。 社員ひとりひとりが働きやすく、定着しやすい職場づくりを目指しています。 働き方改革に取組み、働きやすい、有給休暇の取得しやすい職場環境にしています。
103	双洋電機 株式会社	代表取締役社長	柳井 達也	Uターン者を対象とした職場見学、インターンシップを実施し、年齢、経験を問わず、積極的に就労支援します。 新規採用の従業員が気軽に相談できる窓口を配置します。 社員が健康で、仕事と家庭の両立ができる職場環境を目指します。
104	社会福祉法人 わかくさ福祉会	理事長	岡崎 正信	働きやすい職場づくりのため、職場の和を大切にします。 新入職員に対して、上司が声かけをする。
105	株式会社 野村組	代表取締役	野村 明生	高校生や中学生を対象としたインターンシップ、現場見学を実施します。 各種資格取得やスキルアップをサポートします。 働きやすい職場環境づくりに努めます。
106	堀建設株式会社 ケア事業課 小規模多機能ホーム「ホリデイ・市原」・グループホーム「悠心彩・中西」	代表取締役社長	堀 大地	働き方改革を推進し、真に働きやすい職場環境を実現します。 資格取得支援など、従業員のキャリアアップを応援します。 Uターン者のインターンシップ、会社見学を積極的に実施します。
107	有限会社仁成堂 大谷仁成堂薬局	代表取締役	大谷 嘉嗣	男性・女性共に育児休業を取得しやすい環境づくりを目指します。 Uターン者への積極的な社会見学やインターンシップを実施します。 社宅や引越補助など、Uターン者へのサポートに力を入れています。
108	山陰ヤクルト販売株式会社 益田センター	代表取締役社長	山本 祥二	ワークライフバランスを重視し、プライベートの時間も大切にします。 有給休暇の時間単位取得や時間短縮勤務で子育てを支援します。 通信教育受講料助成制度や資格取得奨励金制度でスキルアップを支援します。
109	高津川漁業協同組合	代表理事	中島 謙二	大学生や若年者求職者を対象にインターンシップを実施します。 年齢・経験を問わず、働く意欲のある方を応援します。
110	ひょうまホールディングス株式会社	代表取締役	本井 宗明	高校生、大学生、求職者を対象としたインターンシップを実施します。 資格取得やスキルアップを支援します。 有休、育児休暇が取得しやすい環境をつくります。
111	角田工業株式会社	代表取締役	角田 賢二	トライアル雇用を採用し、資格の有無や経験を問わず働く意欲のある方を応援します。 資格取得や講習会への参加について、スキルアップを支援をします。 年次有給休暇の計画的な取得を奨励します。
112	合同会社 すくらむ	代表社員	木曾 茂雄	Uターン希望者の職場見学と説明会を実施します。インターンシップを実地し、新しい環境での就労を支援します。 風通しの良い職場作り、働きやすい環境を職員全員で考え実践します。 ライフワークバランスを実践します。職員の幸福=職場の幸せ！職員が幸福を感じられる職場を目指します！
113	社会福祉法人 めばえ福祉会	理事長	田中 文仁	高校生、大学生等のインターンシップを実施しています。 仕事と子育てが両立できる職場環境づくりを心掛けています。 就職後の相談サポート等を行い、職員の定着に向けて努めています。

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容
114	社会福祉法人 すみれ福祉会	理事長	岩井 正子	有休・育児休暇の取得しやすい環境を目指します。 育児・介護と仕事の両立を支援しています。 何でも相談できる働きやすい職場環境を提供します。
115	株式会社石見エアサービス石見空港営業所	代表取締役社長	小河 英樹	ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！をめざします。 有給・育児休暇が取得しやすい環境をつくります。 インターンシップや職場見学を積極的に受け入れます。
116	寺戸工業株式会社	代表取締役社長	寺戸 輝久	職場見学、トライアル雇用を実施しています。 福利厚生を充実させており、働きやすい職場を目指しています。 資格取得のための補助、取得後の資格手当を実施しています。
117	社会福祉法人益田市社会福祉協議会	会長	末成 弘明	希望者には施設見学や職場体験を実施するなど、働く意欲のある方の就業機会の拡充に努めます。 新規採用の職員が気軽に困りごとや悩みを相談できるよう、サポート体制の充実強化を図ります。 家族のための休暇が取得しやすく、仕事と家庭の両立ができる働きやすい職場環境を構築します。
118	正栄工業株式会社	代表取締役	日高 康雄	有休、育児休暇が取得しやすい環境をつくります。 資格取得や講習会の参加等による個々のスキルアップを支援します。 年齢・経験・資格を問わず、働く意欲のある方を応援します。
119	萩テレビ株式会社	代表取締役	中嶋 啓文	社員同士が話しやすく、明るい職場環境を目指しています。 健康と家庭生活、地域生活を充実させるため、年次有給休暇の計画的取得を推奨しています。 社員が働きやすい職場を目指し、ES向上活動に努めています。
120	徳栄建設株式会社	代表取締役	安田 智史	社長との距離も近く、社員同士が気軽に話せる、明るい職場環境を提供します。 建設業界は休みが少ないと言われていますが、弊社では年次有給休暇が取得しやすい環境をつくります。 社員の業務遂行能力の向上、自己啓発を促進するため、必要な資格の取得を会社が経済面で手厚くサポートします。
121	株式会社佐々木馬一商店	代表取締役	阿知波 雄一郎	働きやすい職場環境づくりに努めます。 職場体験、トライアル雇用を導入します。 木材を通じて社会に貢献します。