

平成25年度
人事行政の運営等の状況報告

平成26年9月

益田地区広域市町村圏事務組合

職員の給与などの状況

組合職員の給与は、条例、規則などで定められています。職員の給与には、基本給としての給料と扶養、住居、通勤手当や民間の賞与に当たる期末勤勉手当などがあります。これらの状況を次のとおり公表します。

【職員の任免に関する状況】

1 試験実施概要

職 種	試験名	受験資格	試験日程			試験内容	
			受付期間	第1次試験	第2次試験	第1次試験	第2次試験
消防吏員	教 養 (高卒程度) 体力試験	昭和63年4月2日から平成8年4月1日までに生まれた人 日本国籍を有すること 矯正視力 0.7 以上 かつ一眼でそれぞれ 0.3 以上有り、色彩識別ができ、聴力が正常であること	25年8月5日から25年9月6日まで	25年10月20日	25年11月16日	教養試験 消防適正検査 体力試験	人物試験 (個別面接) 作文試験

2 試験実施結果

職 種	採用予定人員	受 験 申込者数	受験者数	1次試験 合格者数	2次試験 受験者数	最 終 合格者数	最終倍率
消防吏員	1名	12名	10名	5名	5名	1名	12.0倍

【益田地区広域市町村圏事務組合の給与・定員管理等について】

1 人件費の状況（平成 25 年度普通会計決算）

区 分	住民基本 台帳人口 (H26.3.31)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件费率 (B/A)	H24 年度 人件费率
H25 年度	人 64,216	千円 2,068,097	千円 9,654	千円 956,101	% 46.2	% 46.6

(注) 人件費には、特別職に支給される給料、報酬等を含む。

2 職員給与費の状況（平成 26 年度普通会計予算）

区分	職員数 A	給 与 費				1 人当たり 給与費 (B/A)
		給 料	職員手当	期末・勤勉 手当	計 B	
H26 年度	人 122	千円 436,970	千円 105,830	千円 158,641	千円 701,441	千円 5,749

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 給与費は当初予算に計上された額である。

3 職員の平均給料月額及び平均年齢の状況（平成 26 年 4 月 1 日現在）

一般行政職		消 防 職	
平均給料月額	平均年齢	平均給料月額	平均年齢
円 369,260	歳 49.6	円 292,949	歳 38.8

(注) 職員の給料月額については、1.0～5.0%の給料カットを実施している。

4 職員の初任給の状況（平成 26 年 4 月 1 日現在）

区 分		益田広域		国	
		決定初任給	採用 2 年経過 日給料額	決定初任給	採用 2 年経過 日給料額
一般行政職	大学卒	161,600 円	177,300 円	172,200 円	184,200 円
	高校卒	140,100 円	148,500 円	140,100 円	148,500 円
消 防 職	大学卒	161,600 円	177,300 円	— 円	— 円
	高校卒	140,100 円	148,500 円	— 円	— 円

5 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成 26 年 4 月 1 日現在）

区 分		経験年数 10 年	経験年数 15 年	経験年数 20 年
一般行政職	大学卒	— 円	— 円	— 円
	高校卒	— 円	— 円	— 円
消 防 職	大学卒	— 円	— 円	— 円
	高校卒	253,600 円	295,190 円	319,091 円

(注) 経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合は、採用後の年数をいうものである。

6 一般行政職の級別職員数の状況（平成26年4月1日現在）

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
標準的な職務内容	主 事	副主任 主 事	主 任 主 事	係 長 主 任	課長補佐	課 長	部 長
職員数			1 人		2 人	1 人	1 人
構成比			20.0%		40.0%	20.0%	20.0%

- (注) 1 準用する益田市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。

7 消防職の級別職員数の状況（平成26年4月1日現在）

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
標準的な職務内容	消防士	消防士	副主任	係 長 主 任	課長補佐	課 長 署 長	消防長
職員数	19 人	13 人	23 人	23 人	33 人	4 人	1 人
構成比	16.4%	11.2%	19.8%	19.8%	28.5%	3.4%	0.9%

- (注) 1 準用する益田市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。

8 職員手当の状況（平成26年4月1日現在）

区 分	益田広域	国
期末手当 勤勉手当	(H26 年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 6 月期 1.20 月分 0.675 月分 12 月期 1.35 月分 0.675 月分 計 2.55 月分 1.35 月分 職制上の段階、職務の級等による加算措置有	(H26 年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 6 月期 1.225 月分 0.675 月分 12 月期 1.375 月分 0.675 月分 計 2.60 月分 1.35 月分 職制上の段階、職務の級等による加算措置有
	(支給率) ①自己都合 ②勸奨・定年 勤続 20 年 21.62 月分 27.025 月分 勤続 25 年 30.82 月分 36.57 月分 勤続 35 年 43.70 月分 52.44 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算)	(支給率) ①自己都合 ②勸奨・定年 勤続 20 年 21.62 月分 27.025 月分 勤続 25 年 30.82 月分 36.57 月分 勤続 35 年 43.70 月分 52.44 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算)

(消 防 職)

特殊勤務 手 当 (H25 年度)	区 分	全職種
	職員全体に占める手当支給職員の割合	100%
	支給対象職員 1 人当たり平均支給年額	28,326 円
	手当の種類 (手当数)	3
手 当 の 種 類	①災害出動手当 ②救急出動手当 ③高所作業手当	

(一般行政職)

時間外勤務手当	H25 年度	支給総額	1,580 千円
		職員 1 人当たり支給年額	263 千円

(消防職)

時間外勤務手当	H25 年度	支給総額	21,676 千円
		職員 1 人当たり支給年額	185 千円

区 分	内 容	国の制度との異同	国の制度と異なる内容
扶養手当	①配偶者 13,000 円 ②配偶者以外の扶養親族 6,500 円 ③配偶者のない職員の場合の扶養親族 11,000 円 ④扶養親族のうち満 16 歳の年度の初めから満 22 歳の年度末までの子 5,000 円加算	同	
住居手当	①借家居住者 月額 12,000 円を超える家賃を支払っている者に対し、27,000 円を限度に支給	同	
通勤手当	①交通機関利用者 2 km 以上月額運賃 45,000 円以下は全額支給。45,000 円を超えるものについては、超える額の 60% を加算した額を支給 ②交通用具利用者 2 km 以上通勤距離により、5,300 円～39,000 円の範囲内で支給	異	交通用具の区分、距離の区分及び最高支給限度額が異なる

9 特別職の報酬等の状況（平成 26 年 4 月 1 日現在）

区 分		報酬の額（年額）
報 酬	理 事	51,700 円
	副理事	35,300 円
	議 長	18,900 円
	副議長	15,300 円
	議 員	12,600 円

10 部門別職員数の状況と主な増減理由（平成26年4月1日現在）

		職員数（人）		対前年 増減数	主な増減理由
		平成26年	平成25年		
一般行政 部 門	総務	3	3	0	
	民生	1	1	0	
	衛生	1	1	0	
	計	5	5	0	
特別行政 部 門	消防	116	117	△1	自己都合退職により1人減
	計	116	117	△1	
合 計		121	122	△1	

（注）職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者などを含み、臨時又は非常勤職員を除いている。

【職員の勤務時間その他の勤務条件】

1 職員の勤務時間の状況（一般行政職・消防職の日勤勤務者）

- ① 1週間の正規の勤務時間 38時間45分
- ② 1日の正規の勤務時間 7時間45分
- ③ 勤務の開始時刻と終了時刻
開始時刻 午前8時30分
終了時刻 午後5時15分
- ④ 休憩時間 午後0時～午後1時

職員の勤務時間の状況（消防職の交替制勤務者）

- ① 1週間当りの正規の勤務時間 38時間45分
- ② 1当務の正規の勤務時間 15時間30分
- ③ 勤務の開始時刻と終了時刻
開始時刻 午前8時30分
終了時刻 翌日の午前8時30分
- ④ 休憩時間 午後0時～午後1時 午後5時15分～午後6時 午後9時45分～午後10時
午後10時～午前6時30分までの間に6時間30分

2 休暇制度の状況

主な休暇の種類	概要
年次有給休暇	1年につき20日
産前産後休暇	産前8週間以内、産後8週間以内
慶弔休暇	本人の結婚 7日 妻の出産 3日 忌引 死亡した者により1日～10日
介護休暇	2週間以上6月以内 休暇期間中は無給
特別休暇	① 選挙権その他公民権の行使をする場合で、必要と認められる期間 ② 裁判員、証人、鑑定人、参考人として国会、裁判所、議会その他官公署へ出頭する場合で、必要と認められる期間 ③ 骨髄移植のための骨髄若しくは末梢血管細胞移植のための末梢血管細胞の提供希望者としてその登録を実施する者に対して登録の申出を行い、又は配偶者、父母、子及び兄弟姉妹以外の者に骨髄移植のための骨髄若しくは末梢血管細胞移植のための末梢血管細胞を提供する場合で、必要と認められる期間 ④ 自発的に、かつ、報酬を得ないで社会に貢献する活動を行う場合、1年につき5日以内 ⑤ 妊産婦である女子職員が、健康診査及び保健指導を受ける場合、必要な時間 ⑥ 生後3年に達しない子を育てる職員が、その子の保育のために必要と認められる授乳等を行う場合、1日2回それぞれ60分間（生後1年以上の子はそれぞれ30分間） ⑦ 中学校就学前の子を養育する職員が、その子の看護をする場合、1年につき5日以内（子が2人以上の場合は10日以内） ⑧ 地震、水害、火災その他の災害により職員の現住居が滅失し、又は損壊した場合、7日以内 ⑨ 職員が心身の健康の維持及び増進のため勤務しないことが相当であると認められるとき 1の年につき4日範囲内の期間

【職員の分限処分及び懲戒処分の状況】（H25年度）

1 分限処分者数

処分事由	処分の種類					合計
	降任	免職	休職	降給		
職に必要な適格性を欠く場合 （地公法第28条第1項第3号）	1					1

2 懲戒処分者数

処分事由	処分の種類					合計
	戒告	減給	停職	免職		
職務上の義務に違反し又は職務を怠った場合 （地公法第29条第1項第2号）	3					3
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合 （地公法第29条第1項第3号）			1			1

【職員のサービスの状況】（H25年度）

1 年次有給休暇の取得状況（一般行政職）

総付与日数 (a)	総取得日数 (b)	対象職員数 (c)	平均取得日 (b/c)	消化率 (b/a)
188.75日	47.75日	5人	9.55日	25.2%

(注) 対象期間は、平成25年1月1日～平成25年12月31日まで

年次有給休暇の取得状況（消防職）

総付与日数 (a)	総取得日数 (b)	対象職員数 (c)	平均取得日 (b/c)	消化率 (b/a)
4,313日	858日	117人	7.3日	19.9%

(注) 対象期間は、平成25年1月1日～平成25年12月31日まで

2 病気休暇の取得状況（一般行政職）

休暇の区分	対象職員数 (a)	総取得日数 (b)	平均取得日 (b/a)
私傷病	5人	81日	16.2日
公務傷病	0人	0日	0.00日

(注)対象期間は、平成25年1月1日～平成25年12月31日まで

病気休暇の取得状況（消防職）

休暇の区分	対象職員数 (a)	総取得日数 (b)	平均取得日 (b/a)
私傷病	117人	120日	1.03日
公務傷病	0人	0日	0.00日

(注)対象期間は、平成25年1月1日～平成25年12月31日まで

3 介護休暇の取得状況

取得者なし

4 欠勤の状況

欠勤者なし

5 育児休業の取得状況（一般行政職）

	平成24年度以前に継続して育児休業を取得している職員数	平成25年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員	育児休業の対象となった職員数	育児休業取得者数	部分休業取得者数
男性職員	0人	0人	0人	0人	0人
女性職員	0人	0人	0人	0人	0人
計	0人	0人	0人	0人	0人

育児休業の取得状況（消防職）

	平成 24 年度以前に継続して育児休業を取得している職員数	平成 25 年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員	育児休業の対象となった職員数	育児休業取得者数	部分休業取得者数
男性職員	0 人	2 人	19 人	0 人	0 人
女性職員	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人
計	0 人	2 人	19 人	0 人	0 人

【職員の研修及び勤務成績の評定の状況】（H25 年度）

1 研修の状況（一般行政職）

①益田市福祉環境部人権センター

研修名等	研修回数	研修日数	受講者数
人権同和問題研修会	2	2	2

研修の状況（消防職）

①救急救命研修所

研修名等	研修回数	研修期間	受講者数
救急救命士養成研修	1	H25.9.3～H26.3.10	1

②島根県消防学校

研修名等	研修回数	研修期間	受講者数
消防職員初任教育	1	H25. 4. 3～H25. 9.27	5
消防操法審査員講習会	1	H25. 4.25～H25. 4.26	2
第三級陸上特殊無線技士講習	1	H25. 8. 9	2
救急科	1	H25. 9.30～H25.11.25	5
救助科	1	H25.11.26～H25.12.26	1
危険物科	1	H26. 1. 9～H26. 1.22	1
中級幹部科	1	H26. 2.12～H26. 2.20	1
警防科	1	H26. 3. 5～H26. 3.18	1

③その他

研修名等	研修回数	研修日数	受講者数
自治研修所選択研修	2	2	2
人権同和問題研修会	9	9	102

2 勤務成績の評定状況

区 分	評定回数	評定期間	評定対象者数
一般行政部局	年 1 回	1 月	5
消防部局	年 1 回	1 月	117

【職員の福祉及び利益の保護の状況】（H25 年度）

1 安全衛生管理体制

	統括安全衛生管理者		安全管理者		衛生管理者			安全衛生推進者等		産業医				委員会				左のうち安全衛生委員会として設置している事業場数
	選任すべき事業場数	うち選任事業場数	選任すべき事業場数	うち選任事業場数	選任すべき事業場数	うち選任事業場数	選任者数	選任すべき事業場数	うち選任事業場数	選任すべき事業場数	うち選任事業場数	選任者数	実選任者数	衛生委員会		安全委員会		
														選任すべき事業場数	うち選任事業場数	選任すべき事業場数	うち選任事業場数	
一般行政部局	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
消防部局	-	-	-	-	1	1	1	6	6	1	1	1	1	1	1	-	-	-

2 職員のための福利厚生活動事業

① 職員の健康診断の状況（一般行政職）（平成 26 年 3 月 31 日現在）

健康診断の種類	対象者	受診者
新規採用職員健康診断	0 人	0 人
定期健康診断	4 人	4 人

（注）人間ドック受診者、育児休業者の職員を除く。

職員の健康診断の状況（消防職）

健康診断の種類	対象者	受診者
新規採用職員健康診断	5 人	5 人
定期健康診断	78 人	78 人
交替制勤務者健康診断	100 人	100 人

（注）人間ドック受診者、派遣職員を除く。

② 公務災害の認定状況（消防職）（H25 年度）

区分	認定件数
公務災害	1 件
通勤災害	0 件

③ 勤務条件に関する措置の要求の状況

平成 25 年度中において公平委員会からの勧告はなかった。

④ 不利益処分に関する不服申立の状況

平成 25 年度中において公平委員会からの是正の指示はなかった。