

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容
1	社会福祉法人 暁ほほえみ福祉会	理事長	山根 崇徳	大学生や若年求職者を対象にインターンシップを実施します。 職場に慣れるまでの間、先輩職員が個別にサポートします。 育児も余暇も楽しめる職場環境をつくります。
2	大畑建設株式会社	代表取締役社長	大畑 勉	田舎でも都会に負けない職場環境を提供します。 男女問わず子育てがし易い環境を提供します。 部活動等を通じて若年層の交流を支援します。
3	高橋建設株式会社	代表取締役社長	高橋 宏聡	大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。 職場体験、トライアル雇用を実施します。 資格取得などスキルアップをバックアップします。 子育て応援企業として子育てサポートを実施します。 仕事と家庭が両立できる職場環境づくりを目指します。 育児・看護休暇の積極的な取得を推奨します。
4	社会医療法人 正光会	理事長	越智 斉子	育児休業を取得しやすい環境づくりを目指します。 健康と家庭生活、地域生活を充実させるため、年次有給休暇の計画的取得を奨励します。 新規採用の職員が気軽に悩みを相談でき、益田になじめるように相談専用窓口を設置します。
5	社会福祉法人 美都福祉会	理事長	杉島 逸朗	大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。 若年層を対象としたトライアル雇用を実施します。 有休・育児休暇が取得しやすい環境をつくります。
6	石見交通株式会社	取締役社長	小河 英樹	新入社員の定着・育成を目的にメンター制度を導入しています。 育児休暇が取得しやすい環境づくりを推進します。
7	有限会社 高村 輝ららのさんぽ道	代表取締役	高村 洋	新規採用の従業員が気軽に悩みを相談できる窓口を設置します。 育児休暇が取得しやすい環境づくりをつくります。 円滑な職場復帰に向けたサポートを実施します。
8	株式会社 エイト	代表取締役	青木 正美	新規採用社員の定着と育成を図るため、メンター制度を導入します。 育児休暇が取得しやすい職場環境づくりに努めます。 仕事以外の地域活動に社員が積極的に取り組むことを奨励し、応援します。
9	シマネ益田電子 株式会社	代表取締役社長	石川 譲	U I ターン者や若年求職者へ積極的に会社見学やインターンシップを実施します。 新入社員の定着に向けた研修制度やメンタルヘルスケアを実施します。 社員が働きやすい職場を目指して、ES向上活動に努めます。

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容
10	株式会社 三建技術	代表取締役	三輪 正樹	新規採用の従業員が気軽に悩みを相談できる窓口を設置します。 育児休暇が取得しやすい環境づくりをつくります。 若年者を対象としたトライアル雇用を実施します。
11	島根中井工業株式会社	工場長	野村 豊	若年者を対象としたトライアル雇用を実施します。 新規採用の従業員が気軽に悩みを相談できる窓口を設置します。 育児休暇が取得しやすい環境づくりをつくります。
12	公益社団法人 益田市医師会	会長	狩野 卓夫	仕事と子育ての両立を図ることができるように、継続して働きやすい職場環境の整備を進めます。 一人ひとりが持てる力を最大限に発揮でき、そして自己の成長が実感できるようキャリアアップ支援に向けた取組を推進します。
13	益田市保育研究会	会長	田中 文仁	希望者に向けた就職情報の積極的な情報発信を行います。 就職後の研修機会や保育士同士の交流の機会を作ります。 就職後の困り事や保育の悩みなどの相談サポートを行います。
14	サン電子工業株式会社 益田工場	工場長	石川 幸晴	高校生・大学生、求職者を対象としたインターンシップを実施します。 若年者を対象としたトライアル雇用を実施します。 円滑な職場復帰に向けたサポートを実施します。 過重労働を排除する取組みを行い、社員の健康管理に係る措置を適切に実施します。
15	益田赤十字病院	院長	木谷 光博	新卒者・既卒者を対象とした病院見学・実習・インターンシップを実施します。 育児休業・育児短時間勤務を取得しやすい職場環境を作ります。
16	株式会社 コガワ計画	代表取締役	小河 二郎	居住地斡旋、住宅補助有ります。(社宅、寮も有り) 家族就業可能。(グループ含む) メンター制度導入。 Uターン支度金制度導入。
17	株式会社 キヌヤ	代表取締役	領家 康元	大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。 流通業界未経験の方も2年間の勉強会(Off.J.T)を通じて小売業の理論をマスターして頂きます。
18	社会福祉法人 梅寿会	理事長	秋吉 征司	インターンシップや職場見学を積極的に受け入れています。 ワークライフバランスと子育て支援に取り組み、事業所内保育所設置など働きやすい職場づくりに努めていきます。 地域公益活動を実施して私たちの街を元気にする取り組みを行います。
19	斎藤左官	代表者	斎藤 利幸	年齢、経験を問わず、働く意欲のある方を応援します。 新入社員の定着を目的に、しっかりサポートしていきます。 資格取得に向けた講習に積極的に参加します。

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容
20	株式会社 みやこ編物	代表取締役	齋藤 庸宣	若者の就労支援 若者の採用 子育て支援
21	株式会社 昭和測量設計事務所	代表取締役	石田 健二	県外県内からの職員を受け入れができるように「社員寮」を完備している。 社内外の研修会に参加、資格取得の支援を実施中。 毎週水曜日は、ノー残業デーに取り組んでいる。
22	イオンリテール株式会社 イオン益田店	店長	比嘉 義裕	採用の機会を幅広く設け、多種多様な人材が活躍できる企業を目指します。 新規採用の従業員が気軽に悩みを相談できるようサポート致します。 自信を持って仕事に取り組めるよう教育の機会を設けます。
23	株式会社 美都森林	代表取締役	農原 勝弘	社員同士が話しやすく、明るい職場環境を提供します。 社員が地域に馴染めるように地域行事への参加を支援します。 研修会への参加、資格取得を全面的にバックアップします。
24	株式会社 トーイツ	代表取締役	嶽 繁樹	U I ターン者や若者求職者のトライアル雇用を実施します。 新規採用の従業員が気楽に相談できる窓口を設置します。 育児休業・育児短時間勤務を取得しやすい環境づくりに努めていきます。
25	伸共木材協同組合	代表理事	篠原 憲	大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。 「能力評価システム」を活用して人材育成に努めます。 平均年齢（34歳）の若い仲間での新入社員をサポートします。
26	株式会社 森本建設	代表取締役	森本 恭史	大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。 若年層を対象としたトライアル雇用を実施します。 有休・育児休暇が取得しやすい環境をつくります。
27	株式会社 キューサイファーム島根	代表取締役社長	廣田 英二	大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。 職場体験やトライアル雇用を実施します。 資格取得やスキルアップを支援します。
28	島根ダイハツ販売株式会社	代表取締役社長	田中 秀雄	U I ターン者や若者求職者へ積極的に会社見学説明会を行ないます。 入社後の導入研修、その後のフォロー研修もしっかり行います。 長時間残業防止や、定時退社日設定等、ワークライフバランスに努めています。
29	安野産業株式会社	代表取締役	安野 伸路	子育てのしやすい環境づくりを行います。 悩みや課題等を相談しやすい職場づくりを行います。 若年者を対象としたトライアル雇用を実施します。

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容
30	株式会社 ひょうま	代表取締役	川嶋 孝英	高校生、大学生、求職者を対象としたインターンシップを実施します。 資格取得やスキルアップを支援します。 有休、育児休暇が取得しやすい環境をつくります。
31	益田興産 株式会社	代表取締役社長	大畑 悦治	育児休暇が取得しやすい環境づくりに取組みます。 学校行事等に参加しやすい環境づくりに取組みます。 就業規則で子育てに関連する制度の充実を図っていきます。
32	有限会社 椋木商会	代表取締役	椋木 靖登	求職者を対象とした、インターンシップを実施します。 新入社員の定着、育成を目的に技術指導をいたします。
33	株式会社 愛ランドファーム	代表取締役	椋木 和貞	求職者を対象とした、インターンシップを実施します。 新入社員の定着、育成を目的に技術指導をいたします。
34	大見工業株式会社島根益田工場	代表取締役社長	大見 満宏	高校生、求職者を対象にインターンシップや職場体験を積極的に受け入れます。 一人ひとりが自覚と責任を持ち、自主管理のできるようフォロー研修を行います。 地域社会における環境保護への支援、協力活動に積極的に取り組みます。
35	株式会社 石見造園	代表取締役	野村 大輔	益田から日本を代表する企業を目指します。 思いっきり活躍できる「場」を提供します。 一致団結、最強の組織をつくり、若い力で田舎を盛り上げます。 弊社は常に現場で「ひと」を育てます。
36	株式会社 松永牧場	代表取締役	松永 和平	大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。 新規採用の従業員が気軽に悩みを相談できる窓口を設置します。 育児休暇が取得しやすい環境づくりと円滑な職場復帰に向けたサポートを実施します。
37	株式会社 メイプル牧場	代表取締役	山崎 孝博	大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。 新規採用の従業員が気軽に悩みを相談できる窓口を設置します。 育児休暇が取得しやすい環境づくりと円滑な職場復帰に向けたサポートを実施します。
38	株式会社 益田クッキングフーズ	代表取締役	小河 二郎	子育て期間中の短時間就労を積極的に応援します。 年齢にかかわらず、トライアル雇用制度を積極的に実施します。 メンター制度導入（チーム制）による、新入社員教育、育成に取り組みます。
39	株式会社 植松	代表取締役	植松 信行	働く意欲のある方、経験を問わず応援します。 研修会参加、資格取得を支援します。 過重労働をさせない取り組みを実施し、社員の健康管理に向けて適切に実施します。
40	ダイワボウレーヨン株式会社 益田工場	工場長	峠 昭光	新入社員の定着・育成を目的としたファミリー制度を導入。 若年求職者を対象としたインターンシップを実施。
41	株式会社 イズミ ゆめタウン益田	店長	井上 博人	希望者へ積極的なインターンシップ受け入れを行います。 希望者への就職の支援・相談を行います。 休学中の学生等へ積極的に一時雇用をして将来のU I ターンの選択肢を広げます。

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容
42	日精販有限会社	代表取締役	中野 純	高校生、大学生、求職者を対象とした職場体験やトライアル雇用を実施します。 ワーク・ライフ・バランスを推進し、定着しやすい職場環境を構築します。 資格取得やスキル向上を図れるよう支援します。
43	ホテルダイエー益田	代表取締役社長	洪 昌督	U I ターン者を男女問わず積極的に雇用します。
44	株式会社 大建コンサルタント	代表取締役社長	村木 繁	大学生・若者求職者のインターンシップを実施します。 資格取得やスキルアップをしっかりと支援します。 子育てしやすい環境づくりを提供します。
45	株式会社 出雲ポンプ	代表取締役	出雲 正樹	インターンシップを実施します。 トライアル雇用を実施します。 相談しやすい環境を目指し、窓口を設置します。
46	株式会社 ジュンテンドー	代表取締役社長	飯塚 正	インターンシップや職場体験の受入れを積極的に実施しています。 人材育成において意識と業務スキルの両面から社員の成長を支援しています。 育児・介護休暇が取得しやすい環境づくりを推進します。
47	島根県農業協同組合西いわみ地区本部	本部長	田村 清己	県全体での新人育成、新人同士での交流を目的とした研修を実施します。 資格取得等のスキルアップを奨励金制度や受験費用の助成によりバックアップします。 育児休暇が取得しやすい環境づくりに努めます。
48	都市環境整備 株式会社	代表取締役	金井 次郎	採用の機会を幅広く設け、年齢・経験を問わず活躍できる企業を目指します。 資格取得や講習会の参加等による個々のスキルアップを支援します。 子育てのしやすい環境づくりを行います。
49	株式会社 斎藤電機	代表取締役	鹿野 一政	子育て応援企業として子育てがし易い環境を提供します。 育児・介護休暇の積極的な取得を推奨します。 職場体験、トライアル雇用を導入します。 資格取得などスキルアップをバックアップします。 新規採用の従業員が気軽に悩みを相談できる環境を提供します。
50	株式会社 メイワ	代表取締役	牛尾 ちえの	学校行事や地域活動、介護などによる有給休暇の取得を推奨します。 出産や育児休暇、短時間労働の取得実績を活かし、今後も働きやすい環境作りを目指します。
51	北陽電気工事株式会社	代表取締役	福原 千壽	大学生や高校生を対象にインターンシップを実施します。 職場体験やトライアル雇用を実施します。 指定の資格取得等のスキルアップを資格手当によりバックアップします。
52	岩見建設 有限会社	代表取締役	岩見 智行	新規採用の従業員が気軽に悩みを相談できる窓口を設置します。 大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。 育児休暇が取得しやすい環境づくりを目指します。
53	株式会社 丸惣益田	代表取締役	齋藤 修二	郷土の文化、伝統を引継ぐ若者を応援します。 男女問わず資格取得などのスキルアップを支援します。 異業種交流等で若者の交流を支援します。 週休二日制の完全実施を目指します。

No.	企業・団体名	代表者職名	代表者氏名	宣言内容
54	三光ビル管理株式会社	代表取締役	山本 和宏	インターンシップ受け入れやトライアル雇用を積極的に実施します。 ワークライフバランスと子育て支援に取り組み、働きやすい企業とします。 男女を問わず、U I ターン者を積極的に雇用します。 U I ターン者用の社宅を完備しています。
55	第一生命保険株式会社 益田営業オフィス		佐々井 陽子	求職者に対し積極的な採用をします。 新入社員の育成に力を注ぎます。 福利厚生制度を最大限活用していただけます。
56	株式会社 椋木畜産	代表取締役	椋木 靖仁	当社は益田市U I ターン者、若者の就業機会及び職場定着のサポートを行うことを宣言します。 雇用の拡大、地域社会の発展に貢献して行きたいと思っております。
57	西南セラミックス株式会社	代表取締役	長嶺 正雄	年齢を問わないU I ターン者サポートを宣言します。 地域を存続させる社会環境サポートを宣言します。 地域といっしょにU I ターン者サポートを宣言します。
58	株式会社 マックスサポート	課長	三浦 純	充実した福利厚生制度で働きやすい環境を提供します。 P Cスキル、I T知識を身につけスキルアップするサポートをします。 資格取得の支援、資格手当も提供します。
59	株式会社 田原牧場		田原 正太	大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。
60	(益田) 第一交通 株式会社	代表取締役	荒木 浩幸	益田市の大卒平均初任給172,200円に対して、182,000円の固定給制度あり(学歴不問) 普通自動車第二種免許(タクシー免許)取得費用会社全額負担制度あり 山陰両県6営業所合同研修会あり 管理職登用制度あり
61	株式会社 ソウケン	代表取締役	久保 元伸	U I ターン者のサポートをし益田市の活性化を図りたい。 我が社が希望すれば、人材確保が容易になる。 採用者側のみならず雇用者側にも多大なメリットがある。
62	益田タクシー 株式会社	代表取締役	藤原 健三	年齢、経験を問わず、働く意欲のある方を応援します。 U I ターン者や若者求職者のトライアル雇用を実施します。 有給休暇が取得しやすい環境をつくりたい。
63	有限会社 オオバ	代表取締役	大庭 信行	薬学部生の正規のカリキュラムである11週間の薬局実務実習を積極的に受け入れます。 薬局見学を積極的に行います。